

RELATÓRIO

**ANUAL
2022**



sete



6 sete

25
ANOS

MOVIDOS POR DESAFIOS,
CRIAMOS SOLUÇÕES.



1

2

3

4

5

6

MENSAGEM DA
DIRETORIA

A SETE

NOSSO
DIFERENCIAL

PESSOAS

NOSSA GESTÃO
SOCIOAMBIENTAL

SOBRE O
RELATÓRIO

...

MENSAGEM DA DIRETORIA

GRI 2.22

É com grande satisfação que entregamos o primeiro relatório anual da Sete Soluções e Tecnologia Ambiental, referente ao exercício de 2022, ano em que celebramos 25 anos de atuação. Mais do que uma peça relevante de comunicação, que abre, com transparência o *modus operandi* e os resultados das nossas atividades, esta publicação constitui eficiente instrumento de gestão, cujo panorama apresentado nos auxilia na condução das nossas estratégias e ações com foco no crescimento da empresa.

Sob outro aspecto, e não menos importante, o conteúdo das páginas seguintes endossa o nosso comprometimento com a sustentabilidade em todas as suas dimensões. Signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), a Sete reafirma o dever com a adoção de práticas alinhadas às diretrizes de promoção do crescimento sustentável e da cidadania.

O ano de 2022, seguindo a tendência dos ciclos anteriores, configurou-se como um período de expansão para a Sete. Mesmo sob os reflexos da pandemia de covid-19, soubemos aproveitar as oportunidades que se apresentaram, principalmente,

as relacionadas à recuperação de áreas degradadas, a energias limpas e à gestão de riscos ambientais. Tais demandas estão vinculadas à realidade vivenciada recentemente em nosso país e deflagram a urgência de investimentos. Assim, colocamos toda nossa *expertise* à disposição das empresas, para operacionalizar e gerir esses serviços.

A participação da Sete nesse nicho de mercado ocorre de forma orgânica, a partir da sólida relação já estabelecida com os clientes em outras oportunidades que atestam nossa capacidade técnica e operacional e nosso potencial de resultados. No tocante às demais atividades desempenhadas pela empresa, como a execução de estudos e serviços ambientais, mantivemos a recorrência esperada, validando nossa posição de referência no segmento.

O movimento expansionista experimentado por nossa empresa nesses últimos anos é acompanhado pela reorganização dos nossos processos. Assim, em 2022, mantivemos a atenção voltada para dentro da empresa, revisitando fluxos, identificando oportunidades de melhoria, aprimorando nossas rotinas. Nesse sentido, pudemos colher, nesse período, os resultados de algumas mudanças implementadas.



Do ponto de vista setorial, tivemos a ampliação da área de recursos humanos, batizada de *Gente e Gestão*, com a reorganização interna, a contratação de profissionais e a implantação de novas iniciativas, como a viabilização de uma equipe itinerante nas frentes de serviços, e outras ações de *endomarketing* essenciais à integração dos colaboradores. Também a área de comunicação, após passar por uma reestruturação intersetorial e implementar métodos e ferramentas, assumiu participação mais estratégica junto à gestão, alinhada às diretrizes institucionais e comerciais.

Avançamos em nossa Controladoria, aprimorando a gestão orçamentária, com a contratação de auditoria externa contábil que nos proporcionou a visão estratégica e o controle dos nossos resultados financeiros. Além disso, comemoramos o retorno das reuniões presenciais com os líderes de projetos, fortalecendo a integração, a gestão e a melhor percepção dos planos de maior impacto para o negócio. Sobre a evolução do nosso Escritório de Projetos (EPO), a integração do sistema ERP (Enterprise Resource Planning) deverá promover os resultados esperados já nos próximos ciclos.

O Conselho de Administração da Sete, deliberativo e atuante desde 2013, torna-se cada vez mais forte e estruturado, atuando de forma estratégica, com suas decisões embasadas no conhecimento do mercado e em sua dinâmica, na evolução das demandas dos clientes e nas consolidações apresentadas

...

pela Direção, buscando o crescimento sólido e o resultado consistente para a Organização. Nossa atuação pauta-se em um posicionamento ético e transparente, no respeito à diversidade e à inclusão, nas melhores ações de governança corporativa e em inovações e transformações que busquem impactos positivos para a empresa e para a sociedade.

Outras iniciativas internas sobressaíram em 2022. O nosso encontro semanal online, pelo Microsoft Teams, o qual chamamos *Momento de Cuidado Sete*, registrou maior engajamento dos colaboradores com pautas diversificadas e participação de todas as unidades. Mediante a consolidação do projeto *Sete é um Todo*, inserimos, definitivamente, na nossa rotina, a troca de conhecimento e de experiência entre as áreas, proporcionando integração, *insights* de correlação, compreensão sistêmica e visão global do negócio.

Como em todos os anos, em 2022, mantivemos a saúde e a segurança como quesitos prioritários e antecedentes a qualquer atividade desempenhada pela Sete. Além do trabalho *in loco*, destacamos a realização das campanhas de orientação e conscientização, assumidas pela equipe de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), sobre temas relevantes e com a participação expressiva dos colaboradores.

Alinhada a uma série de iniciativas vinculadas à governança e às políticas de ética e *compliance* iniciadas em 2022, a implementação do Canal

de Ética da Sete constitui um passo significativo para a prática dessas diretrizes, assegurando o contato imediato e o direito de reporte dos públicos da empresa com as devidas tratativas. Quanto ao viés comercial, a atuação dos comitês de crescimento mostrou-se favorável à estratégia de diversificação da carteira de clientes, viabilizando novos negócios para os próximos ciclos.

Os esforços voltados para a melhoria dos nossos processos permanecerão em 2023, com a inserção de novas iniciativas. Planejamos, para o próximo ano, investir, com mais consistência, no recurso humano, com ações de captação, treinamento, desenvolvimento, retenção, valorização e reconhecimento da equipe. A inauguração da nossa universidade corporativa, a UniSete, em fase avançada de construção, possibilitará a qualificação e o crescimento profissional, contribuindo para o aprimoramento do nosso corpo técnico e proporcionando oportunidades aos colaboradores.

Concomitante às ações voltadas para as equipes, projetamos a revisão da nossa estrutura organizacional, estudando possibilidades mais condizentes com a gestão e a realidade do negócio, ao mesmo tempo em que atuaremos para consolidar a nossa política de sustentabilidade. Além disso, a busca pela diferenciação no mercado continua com ênfase em serviços complementares que possam somar-se ao portfólio já consolidado.

Assim, em 2022, mantivemos a atenção voltada para dentro da empresa, revisitando fluxos, identificando oportunidades de melhoria, aprimorando nossas rotinas. Nesse sentido, pudemos colher, nesse período, os resultados de algumas mudanças implementadas.

Estamos otimistas de que o nosso crescimento permaneça nos próximos anos. Mas, sabemos que essa dinâmica ascendente exige adaptação contínua. Os desafios somente suplantamos com o envolvimento e a dedicação dos nossos colaboradores. É exatamente em função desse diferencial que nos sentimos confiantes. Afinal, na Sete, cada profissional é acolhido como parte essencial do todo que somos. Esse espírito de equipe, de proximidade e complementariedade acompanha nossa empresa desde o seu primeiro dia e permanece em todas as épocas, construindo, com solidez, a nossa presença no futuro.



EVANDRO ALVARENGA
DIRETOR EXECUTIVO



MARIA TERESA TEIXEIRA MOURA
PRESIDENTE DO CONSELHO
DE ADMINISTRAÇÃO



A SETE

Soluções ambientais sustentáveis

GRI 2.1

Constituída em 1997 como sociedade limitada, a Sete Soluções e Tecnologia Ambiental é uma empresa de capital privado com fins lucrativos, do segmento de serviços e atuante em todo o território nacional. As principais linhas de trabalho assumidas pela Sete incluem o estudo, o planejamento e a execução de projetos ambientais, contratados por empreendimentos de médio e grande porte dos setores de energia, infraestrutura, indústria e mineração.

Com forte atuação no mercado e mais de 1.200 projetos realizados, a Sete está qualificada para executar as atividades mediante a da competência do seu corpo técnico, que reúne especialistas das mais diferentes áreas do conhecimento. A gestão eficiente dá-se por meio de um núcleo especializado, estruturado a partir das práticas internacionais de gestão de projetos.

Para apoiar o desenvolvimento de cada trabalho, a empresa dispõe de uma rede de serviços compartilhados que incluem gestão de pessoas, saúde e segurança, logística, suprimentos, tecnologia da informação, escritório

de projetos, geoprocessamento, gestão da qualidade, edição e produção de relatórios, gestão administrativa e financeira entre outros recursos necessários às suas entregas.

Os projetos assumidos pela Sete incluem consultorias, licenciamentos, serviços, geração de oportunidades e uma série de outras atividades customizadas conforme a necessidade apontada pelo cliente.

Relações sólidas e integradas

A Sete constrói a sua história pautada na transparência e no fortalecimento de relações sólidas com colaboradores, fornecedores, clientes, governos, órgãos públicos e comunidade. Tem bem definidos os seus valores e as suas práticas éticas, reconhece que o respeito às leis e a seriedade do seu trabalho são responsáveis por torná-la referência no mercado e acredita que tais fatores, em conjunto com outras qualidades, garantem a perenidade do negócio.


[CLIQUE AQUI](#)

PARA CONHECER MAIS SOBRE OS SERVIÇOS PRESTADOS PELA SETE.



ATUAÇÃO EM TODO
O TERRITÓRIO
NACIONAL,
COM MAIS DE
1.200
PROJETOS
REALIZADOS EM
25 ANOS
DE MERCADO

Linha do tempo



PRESENÇA



→ ATUAÇÃO EM TODO O
TERRITÓRIO **NACIONAL**



NOSSAS UNIDADES

→ Mato Grosso

📍 Aripuanã
Travessa Brasília, 33
Lote 03 - Quadra 3.

→ Minas Gerais

📍 Belo Horizonte
Av. do Contorno, 6777
2º andar - Santo Antônio.

📍 Brumadinho
Rua Presidente Kennedy, 37
Bairro São Sebastião.

📍 Jaíba
Rua W, 163
Bairro Acassis do Rio Verde.

→ Rio de Janeiro

📍 Bom Jesus
do Itabapoana
Rua Augusto Campos, 60
Pavimento 1 - Bairro Oscar Campos.

→ Pará

📍 Parauapebas
Artur Bernardes, 157,
Edifício 159 - Bairro Paraíso.

📍 Canaã dos Carajás
Av. E, s/n, Setor 7, Quadra 0152,
Lote 51 - Bairro Loteamento
Jardim Europa.

📍 Ourilândia do Norte
Av. Mato Grosso, 2.791,
Letra B, Bairro Azevec.

→ Rondônia

📍 Porto Velho
Rua José de Alencar, 4.652
Bairro Pedrinhas.

Missão

Promover o desenvolvimento sustentável, prestando serviços integrados de gestão ambiental aos nossos clientes por meio de soluções inovadoras, executadas por uma equipe ética, capacitada e motivada.

Visão

Ser reconhecida pelo mercado como o melhor parceiro em gestão ambiental do Brasil, com presença internacional, por órgãos ambientais e pela sociedade quanto à excelência técnica de seus serviços.

Valores

- **Compromisso:** sendo recorrentemente responsável na proposição de soluções;
- **Confiança:** trabalhando com lealdade e transparência para ter credibilidade;
- **Desempenho:** na busca incessante por melhores resultados;
- **Espírito de equipe:** no compartilhamento de experiências;
- **Ética:** como fator norteador;
- **Qualidade:** em busca da melhoria contínua de pessoas, processos e produtos.

...

NOSSOS NÚMEROS



ISO
9001/2015



9
unidades



6
estados brasileiros



570
colaboradores



155
projetos em execução



2.522
horas de treinamento

Destaques de 2022



→ Nossos 25 anos

No dia 6 de junho de 2022, a Sete Soluções e Tecnologia Ambiental completou 25 anos de atividades, celebrados com grande satisfação por toda a equipe. Ações realizadas ao longo do ano lembrou aos colaboradores a conquista da Sete, a de chegar ao seu jubileu de prata consolidada, sustentável e preparada para os desafios futuros.



→ Revitalização da marca

A revitalização da marca Sete esteve entre as ações alinhadas à celebração de 25 anos da empresa. Sem perder as características essenciais, a nova proposta visual ganhou contornos mais arrojados, cores mais vibrantes e ajustes que garantem melhor aplicabilidade e leitura. A mudança acompanha a evolução da Sete e seu posicionamento como referência de gestão ambiental em todo o território nacional.



...

Destaques de 2022

→ Momento de Cuidado Sete

A proposta de encontro semanal com a participação de todas as unidades e que extrapolasse as pautas de saúde e segurança, abrangendo outros assuntos relevantes para todos os colaboradores, foi assertiva. O Momento de Cuidado Sete teve forte adesão e está consolidado na rotina da empresa.



→ Gente e Gestão

Em 2022, o setor de recursos humanos passou por reestruturação, tendo a sua capacidade de atuação ampliada com a contratação de profissionais, nova dinâmica organizacional e uma equipe itinerante.

→ Comunicação estratégica

Após diagnóstico e adesão ao plano de ação setorial, em 2022, a área de comunicação obteve participação estratégica junto à gestão, assumindo novas atividades com foco nos objetivos institucionais e comerciais.

→ Controladoria eficaz

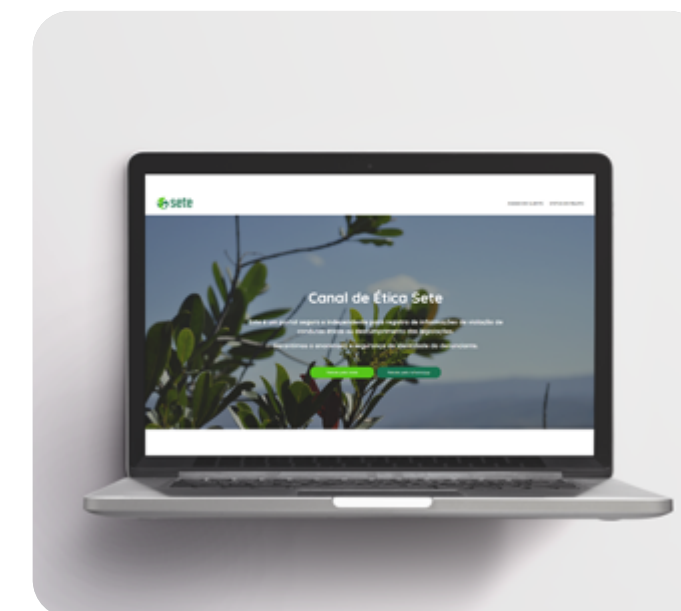
Outro setor em destaque em 2022, a Controladoria promoveu a implementação de novos métodos na gestão orçamentária e na auditoria externa contábil, alinhadas às necessidades do negócio.

→ Comitês de crescimento

A atuação dos comitês de crescimento, ação comercial criada com o intuito de diversificar a carteira de clientes, proporcionou novas oportunidade de negócios nos setores de participação da Sete.

→ Canal de Ética

A implementação do Canal de Ética constitui um avanço significativo de prática das políticas de ética e conduta da Sete, assegurando o contato imediato e o direito de reporte dos colaboradores com as devidas tratativas.



...

Nossa governança

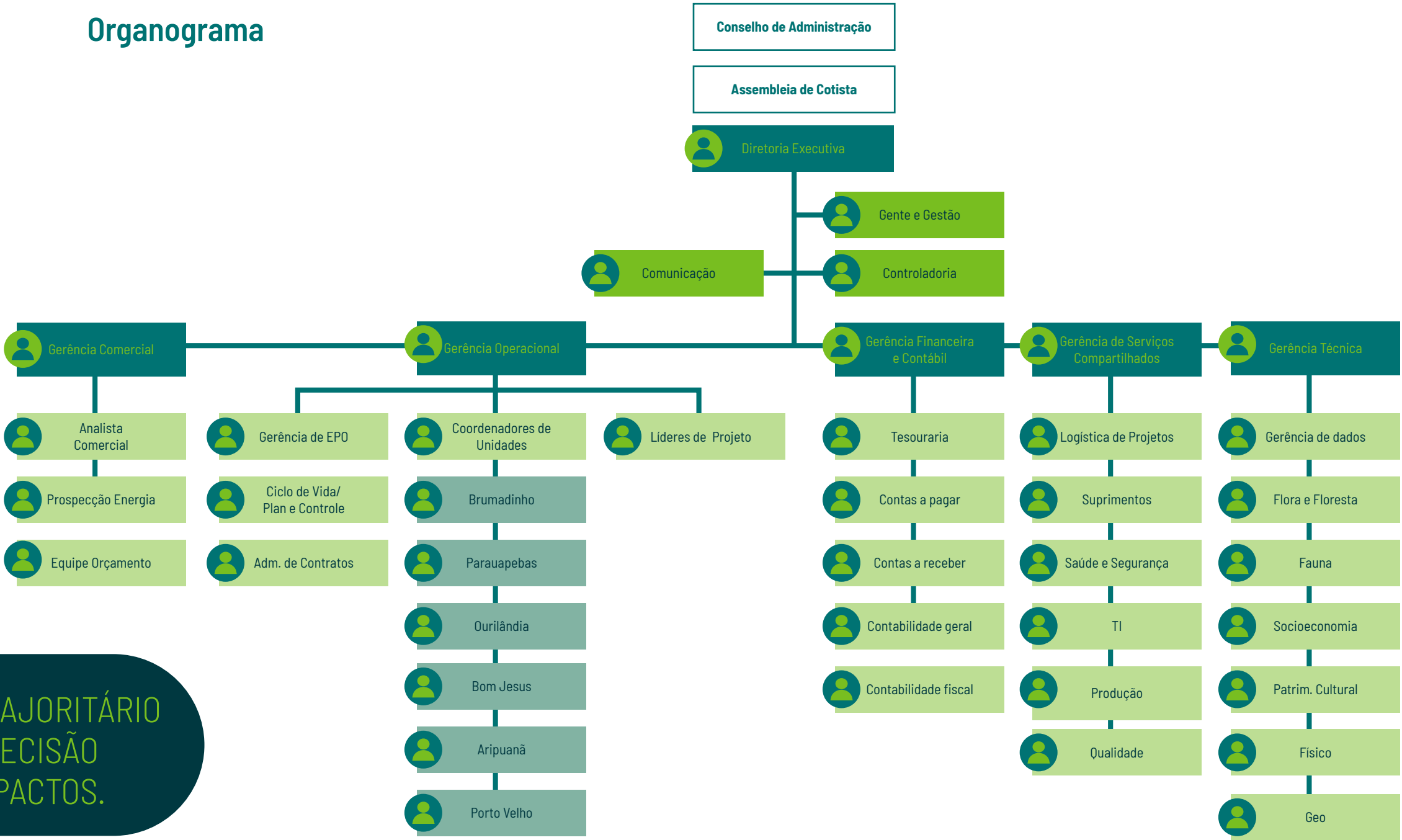
GRI 2.9, 2.10 e 2.11

O modelo de governança adotado pela SETE

estrutura-se em três órgãos: Assembleia de Cotistas, Conselho de Administração (CAD) e Diretoria Executiva, sendo o CAD o órgão majoritário nas tomadas de decisão e na gestão de impactos. Os membros do mais alto órgão da governança são escolhidos pela Assembleia de Cotistas. É vetado ao presidente do CAD exercer cargo de diretor executivo na empresa.

→ O **CAD** É O ÓRGÃO MAJORITÁRIO NAS TOMADAS DE DECISÃO E NA GESTÃO DE IMPACTOS.

Organograma





Assembleia de Cotistas

Constituída por todos os acionistas, a Assembleia de Cotistas detém aumentar ou reduzir o capital social e reformar o estatuto ou o contrato social; eleger ou destituir, a qualquer tempo, a direção executiva, os conselheiros de administração e os fiscais; tomar, anualmente, as contas dos administradores e deliberar sobre as demonstrações financeiras; deliberar sobre transformação, fusão, incorporação, cisão, dissolução e liquidação da organização; deliberar sobre a avaliação de bens que venham a integrar o capital social; aprovar a remuneração dos administradores e dos conselheiros fiscais.

Conselho de Administração

As atividades desempenhadas pelo Conselho de Administração estão descritas no Regimento Interno da Sete, que estabelece responsabilidades, objetivos e forma de atuação. Conforme o documento, com divulgação prevista para 2023, cabe ao Colegiado analisar e deliberar sobre temas de alto interesse estratégico, relacionados aos negócios e à gestão.

É missão do CAD observar e promover os objetivos sociais da empresa; propiciar a criação de valor e atuar como guardião dos interesses dos acionistas, compatibilizando-os com os de outras partes interessadas; proteger e valorizar os ativos tangíveis

e intangíveis da Sete; cuidar para que as diretrizes orientativas e os direcionadores estratégicos definidos sejam efetivamente implementados pela Diretoria Executiva, sem, contudo, interferir diretamente em assuntos operacionais.

Entre as responsabilidades do Conselho de Administração, estão o monitoramento dos indicadores de desempenho da Sete, internos e de mercado e a proposição de ações preventivas e corretivas que julgar pertinentes; a prevenção e a administração de situações de conflito de interesses, divergências de opinião que possam colocar em risco a prevalência dos interesses da Sete e a sua perenidade; o zelo pela continuidade da Sete sob a perspectiva de sustentabilidade econômico-financeira, compatibilizada com responsabilidades de ordem social e ambiental.

A promoção da governança corporativa e estratégica, com estímulo à atuação socioambiental, à diversidade à inclusão, à inovação, à transformação, à ética, à transparência e à integridade, é parte dos atributos do CAD, garantindo que a empresa cumpra todas as obrigações decorrentes das leis anticorrupção, *compliance*, entre outras.

...

Também é competência do Conselho de Administração:

Fixar a orientação geral dos negócios da Sete.
Referendar a eleição dos diretores executivos, fixar-lhes as atribuições, as remunerações e as diretrizes para as políticas de benefícios que lhes forem concedidas.
Acompanhar a gestão das Diretorias Executivas, solicitar informações sobre contratos celebrados ou em vias de celebração e quaisquer outros atos, sempre que assim for necessário.
Convocar a Assembleia de Cotistas, para atender ao Estatuto Social ou quando julgar conveniente, manifestando-se previamente sobre temas de sua competência.
Deliberar sobre as contas das empresas da Sete, apresentadas pelas Diretorias Executivas, consubstanciadas nas demonstrações financeiras, e sobre os relatórios da Administração.
Aprovar ou modificar os Planos Estratégicos, os Planos de Investimentos e os Orçamentos Anuais das empresas da Sete, além das políticas e das diretrizes de gestão propostas pelas Diretorias Executivas.
Manifestar-se, previamente, sobre atos ou contratos, nos termos exigidos pelo Estatuto Social.
Estabelecer as alçadas das Diretorias Executivas.
Autorizar a abertura e o encerramento de filiais, sucursais e agências em qualquer localidade do território nacional ou no exterior.

Escolher os auditores independentes mediante lista qualificada de, no mínimo, três empresas e destituí-los, se recomendável for, antes de concluído o mandato que lhes foi outorgado.
Deliberar sobre as políticas e o programa anual da Auditoria Interna, propostos por seu responsável, tomar conhecimento dos seus relatórios e determinar a adoção de medidas necessárias.
Manifestar-se sobre a aquisição, a alienação e a oneração de bens móveis e imóveis pertencentes ao ativo permanente, inclusive valores mobiliários, além da constituição de ônus reais, superiores a 2% do patrimônio líquido.
Manifestar-se sobre propostas de alteração do capital social e submetê-las à Assembleia de Cotistas.
Manifestar-se sobre operações de fusão, cisão, aquisição ou incorporação, previamente ao seu encaminhamento à Assembleia de Cotistas
Manifestar-se sobre a constituição de novas sociedades ou a transformação das atuais, o ingresso ou a retirada de capital de outras sociedades, consórcios, fundações e outras entidades, através do exercício dos direitos de retirada, de renúncia, de preferência na subscrição e de aquisição de participações societárias.
Deliberar sobre quaisquer matérias que não sejam da competência da Diretoria Executiva ou que ultrapassem o limite de sua competência, bem como outras atribuições definidas em Lei, no Estatuto Social ou em suas eventuais alterações.

Diretoria Executiva

Constituída mediante as eleições deliberadas pelo Conselho de Administração, a Diretoria Executiva é responsável por assegurar a obtenção dos resultados empresariais definidos no Plano Estratégico aprovado pelo Conselho de Administração, em conformidade com a missão, a visão e os princípios da empresa, seguindo as diretrizes estratégicas e operacionais estabelecidas por meio da mobilização e da coordenação das demais áreas da Sete. Cabe à Diretoria Executiva a representação institucional da empresa perante o mercado.

Conforme o Regimento Interno, é competência da Diretoria Executiva:

Coordenar a elaboração e apresentar, anualmente, ao Conselho de Administração o Plano Estratégico da Sete, desdobrado em metas anuais para a empresa e suas áreas-chave.
Elaborar e propor, anualmente, o Orçamento Empresarial, associado às metas e às iniciativas do Plano Estratégico.
Assegurar o cumprimento das metas e a execução das iniciativas previstas no Plano Estratégico e no Orçamento Empresarial, cumprir e fazer cumprir as decisões do Conselho de Administração.
Articular-se com instituições externas, em particular, com clientes, órgãos de meio ambiente, parceiros de negócio, entidades de pesquisa e universidades, procurando representar os interesses comerciais e institucionais da Sete.
Identificar oportunidades, avaliar a viabilidade e fazer recomendações sobre novos investimentos ou desenvolvimento de novos negócios, com o objetivo de garantir o retorno adequado e resguardar a segurança dos ativos da empresa.
Representar, legalmente, a empresa com base nos critérios do Contrato Social.
Representar, tecnicamente, a Sete junto aos clientes externos e acompanhar os líderes de projeto em situações de conflito técnico com os clientes.

CABE À DIRETORIA
EXECUTIVA A
REPRESENTAÇÃO
INSTITUCIONAL DA
EMPRESA PERANTE
O MERCADO.

Acompanhar os indicadores de mercado, as movimentações dos concorrentes e o desempenho da Sete nos segmentos em que atua, por meio do sistema de inteligência estratégico da empresa.

Identificar oportunidades de mercado e de negócios, propondo projetos e iniciativas, com vistas ao crescimento e ao desenvolvimento da empresa.

Representar, comercial e institucionalmente, a empresa, promovendo visitas e contatos.

Convocar e presidir reuniões periódicas, ordinárias ou extraordinárias, com os empregados, quando for necessário.

Acompanhar o desempenho geral das áreas funcionais e técnicas e intervir para a correção de rumos sempre que for necessário.

Manter atualizado o fluxo de caixa da empresa ou, a seu critério, delegar esta responsabilidade.

Estabelecer a política do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) e a política de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) da Sete.

Garantir a disponibilidade de recursos humanos e financeiros para a operação do SGQ, incluindo os recursos necessários ao cumprimento das diretrizes em SSO.

Determinar as diretrizes do processo de SSO de forma pró-ativa e participativa.

Planejar, estabelecer as diretrizes e assegurar a sua plena execução nas áreas funcionais de gestão financeira, de recursos humanos, de qualidade e tecnologia da informação e das demais atividades de suporte da empresa, propondo as ferramentas necessárias e coordenando o trabalho dos gerentes envolvidos.

 CLIQUE AQUI
OUTROS COMPROMISSOS ASSUMIDOS PELA SETE ESTÃO
DESCRITOS NO CÓDIGO DE CONDUTA.

GRI 2.12, 2.13

Gestão de **riscos** corporativos

Embora com papéis bem definidos, a aprovação e a atualização de documentos institucionais e de gestão são compartilhadas entre a presidência do CAD e a Diretoria Executiva. A assinatura conjunta do Código de Conduta da Sete exemplifica a adoção da coparticipação entre os órgãos, em determinadas atividades.

A análise e o acompanhamento da gestão dos principais riscos da Organização são pautas fixas da reunião trimestral do Conselho de Administração e estão em evolução contínua. Planeja-se, para os próximos ciclos, a ampliação dos aspectos ligados à gestão de riscos aos demais stakeholders da Sete, como gerentes e coordenadores de área. A empresa não mantém pauta para gestão dos impactos sobre a economia, o meio ambiente e as pessoas, mas estuda sua implementação. Essa responsabilidade seria assumida pela Diretoria Executiva com supervisão do CAD.



 CLIQUE AQUI
PARA CONHECER A METODOLOGIA APLICADA
NA GESTÃO DE RISCOS

...

GRI 2.14

**O RELATÓRIO ANUAL
É ANALISADO E
APROVADO, DE
FORMA CONJUNTA,
PELA PRESIDÊNCIA
DO CAD E PELA
DIRETORIA
EXECUTIVA DA
SETE.**

...



GRI 2.15

Conflito de **interesse**

Os aspectos relacionados aos conflitos de interesse estão descritos no Código de Conduta e no Regimento Interno da Sete (divulgação prevista para 2023). Na existência de conflito, o caso é tratado pela Diretoria Executiva.

CÓDIGO DE CONDUTA ORIENTAÇÕES AO COLABORADOR

Entende-se por conflito de interesse toda e qualquer situação relacionada ao próprio interesse financeiro, operacional e pessoal do colaborador que possa impedi-lo de prestar o seu serviço de maneira isenta. Dessa forma, a Sete repudia e afasta qualquer ação, influência ou decisão motivada por interesses contrários às normas que não sejam exclusivas e legítimas da empresa.

O colaborador deve identificar as situações que possam ocasionar um conflito de interesse, como, por exemplo: negociar um contrato, para obter vantagem pessoal ou interesse comercial, atual ou futuro; realizar atividades ou serviços externos à Sete que possam vir a competir, de forma direta ou indireta, com os negócios da empresa; receber brindes, favores ou serviços que sejam impróprios ou de alto valor para o colaborador ou o membro de sua família.

Caso o colaborador se sinta desconfortável por manter relacionamento estreito com algum profissional de empresa concorrente, fornecedor, representante de comunidade ou cliente, a área de Gente & Gestão deverá ser informada, para avaliar, juntamente com a área jurídica e a Diretoria, se há conflito de interesse.

 [CLIQUE AQUI](#)

PARA ACESSAR O CÓDIGO DE CONDUTA DA SETE.

...

GRI 2.16

Comunicação de preocupações

No tocante à comunicação de preocupações, a Sete compreende os clientes e os colaboradores como os principais *stakeholders* a considerar. Sendo assim, em reação ao público interno, a empresa mantém o Canal de Ética, cujos registros são tratados por comitê específico, o qual a Diretoria Executiva integra.

No que se refere à comunicação de preocupações com o público externo, a pesquisa de satisfação do Sistema de Gestão da Qualidade está disponível para o registro de qualquer insatisfação ou reclamação. Todo e qualquer relato negativo é tratado pela empresa como não conformidade de cliente e divulgado para a Diretoria Executiva.

Ressalta-se que, com a estrutura organizacional bastante horizontalizada, no ambiente tanto interno quanto externo, há viabilidade de comunicação direta com membros da Diretoria.

→ NO ANO DE 2022, **NÃO HOUVE** NENHUM RELATO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS.



GRI 2.17

Conhecimento coletivo

Como empresa atuante no segmento de gestão ambiental, a temática sobre desenvolvimento sustentável é parte indissociável ao negócio, estando presente na formação de alguns membros do Conselho de Administração e em grande parte da equipe técnica. Assim, membros tanto da governança quanto da equipe técnica participam rotineiramente de atualizações e novas capacitações, uma vez que as pautas relacionadas ao desenvolvimento sustentável estão em constante evolução.



CLIQUE AQUI

PARA ACESSAR O CANAL DE ÉTICA DA SETE.

GRI 2.18

Avaliação de desempenho da alta direção

A avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança, o Conselho de Administração, é realizada com frequência anual e metodologia interna.

...

GRI 2.23

Nossos compromissos

Com os direitos humanos

A Sete está comprometida com os direitos humanos e segue os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU), bem como as legislações vigentes de cada região onde atua. A empresa incentiva que todos os seus colaboradores, terceirizados e comunidades denunciem situações em que os direitos humanos não sejam respeitados. Para tornar as denúncias efetivas, a empresa mantém o Canal de Ética, com a finalidade de registrar e apurar casos.

Com a diversidade e a inclusão

Na Sete, todos os colaboradores são tratados com dignidade e respeito por parte de todo o escopo da empresa. A empresa repudia qualquer tipo de desrespeito, preconceito contra pessoas com

→ EM 2022, A SETE INSTITUIU O SEU COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE.

deficiências ou discriminação de raça, cor, idade, estado civil, credo, nacionalidade, orientação sexual ou ideologia nas contratações, nas relações de trabalho e no tratamento às pessoas. A empresa promove oportunidades iguais de contratação e de ascensão profissional por meio de remuneração salarial adequada e investe no desenvolvimento constante dos colaboradores, porque acredita que o crescimento institucional está relacionado a quem participa da construção do negócio no dia a dia. As oportunidades são reconhecidas e oferecidas de forma justa, igualitária e meritocrática a todas as pessoas.

Com a sustentabilidade

O compromisso e o respeito ao meio ambiente e à sustentabilidade integram a missão e os valores da Sete. A trajetória da empresa demonstra a evolução na integração com o meio ambiente e o foco na busca por soluções ambientais sustentáveis. Todas as atividades estão pautadas na estrita obediência à legislação e às normas ambientais, sociais e de governança, em busca da otimização no uso de recursos naturais, do desenvolvimento sustentável e da preservação da natureza e da biodiversidade nos projetos em que atua. A Sete também está atenta e apta a comunicar eventuais danos ambientais decorrentes de situações de riscos às entidades competentes, aos clientes e às demais partes interessadas com a adoção de atitude colaborativa no encaminhamento das soluções ESG.

...



ADESÃO AO PACTO GLOBAL

NO ANO DE 2022, A SETE FORMALIZOU A SUA ADESÃO AO PACTO GLOBAL DA ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS (ONU), GARANTINDO PRÁTICAS ALINHADAS ÀS DIRETRIZES DE PROMOÇÃO DO CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL E DA CIDADANIA.

Com a comunidade

A Sete preza ao desenvolvimento social e econômico e a qualidade de vida das comunidades onde está inserida. Desta forma, pauta seu relacionamento com os parceiros pelo respeito à natureza e pela geração de oportunidades de trabalho aos profissionais locais. Assim, também, tem como objetivo apoiar as ações voltadas ao exercício da cidadania com projetos internos que favorecem as instituições locais. Além disso, a Sete, incentiva o voluntariado de seus profissionais em ações para o desenvolvimento educacional das comunidades.



[CLIQUE AQUI](#)

OUTROS COMPROMISSOS ASSUMIDOS PELA SETE ESTÃO DESCRITOS NO CÓDIGO DE CONDUTA.

GRI 2.24

Incorporação dos compromissos

Os compromissos assumidos pela Sete estão descritos nos documentos Código de Conduta e Regimento Interno da Sete, veiculados nos canais digitais da empresa e com divulgação física em todas as unidades, prevista para o primeiro trimestre de 2023.



GRI 2.25

Processos para reparar impactos negativos

Assim como na comunicação de preocupações, o mecanismo de relato mantido pela Sete e destinado ao público em geral é o Canal de Ética, cujos relatos são tratados por um comitê específico, formado por membros da Diretoria Executiva, da Gerência Operacional e da Gerência de Gente e Gestão, que conduzem a investigação, culminando no retorno ao reclamante e, em caso necessário, na execução de medidas corretivas.

Em paralelo, a Pesquisa de Satisfação do Cliente, mesmo que implementada pelo setor da Qualidade, para avaliar o atendimento e as entregas na percepção do cliente, pode também ser utilizada como canal de relato. Nesse caso, todos os episódios são tratados como uma “não conformidade” e conduzidos de acordo com a Política de Gestão da Qualidade.



[CLIQUE AQUI](#)

PARA SABER MAIS SOBRE A PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO CLIENTE.

...



→ A SETE **NÃO**
REGISTROU CASOS DE
CORRUPÇÃO EM 2022.

GRI 406-1

Em 2022, não houve caso de discriminação registrado na empresa. Para 2023, é meta acompanhar e tratar possíveis casos que venham ser registrados a partir do Canal de Ética.

GRI 418-1

Não houve queixas comprovadas relativas à violação de privacidade e à perda de dados de cliente (LGPD) em 2022. Para 2023, é meta aprimorar a gestão e a governança de dados por meio da adoção de política de proteção de dados e da melhoria de processos da implementação de novas tecnologias e do aumento de equipe dedicada à segurança da informação e à proteção de dados.

GRI 2.26

Apresentação de preocupações

No caso de necessidade de orientação relacionada às preocupações, a Sete adota o procedimento direto ao gestor imediato ou à Direção Executiva.

GRI 2.28

Participação em associações

A Sete tem participação em associações setoriais técnicas, como a Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (Absolar), a Associação Brasileira de Energia Eólica e Novas Tecnologias (ABEEólica) e o Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM).

GRI 2.29

Engajamento de *stakeholders*

Os principais *stakeholders* trabalhados pela Sete são os colaboradores internos e os clientes. O engajamento dos colaboradores é promovido, ao longo do ano, por ações de comunicação transparente, divulgação das políticas e dos documentos oficiais, treinamentos, bem como por meio da manutenção de um canal de diálogo constante com todos, o que inclui o acesso facilitado à Diretoria Executiva. Em relação aos clientes, de forma geral, a empresa mantém o site institucional, as redes sociais, as reuniões de acompanhamento de projetos, realizadas periodicamente e a comunicação aberta com os líderes de projeto.

Para os próximos ciclos, é meta avaliar e implementar ações de engajamento relacionadas aos demais *stakeholders* da empresa.

...

GRI 205-2

Implementado em 2022, o Canal de Ética é gerido por empresa terceirizada. O processo de implantação incluiu o treinamento dos colaboradores. Nesse primeiro momento, houve a participação de 200 profissionais.

Todos os novos colaboradores da Sete passam por treinamentos introdutórios. Para qualquer cargo, são obrigatórios os treinamentos de saúde e segurança ocupacional, gente e gestão e qualidade. Os demais treinamentos, como tecnologia da informação, escritório de projetos, políticas de viagens, geoprocessamento e edição e produção, ocorrem de acordo com o cargo e a função de cada colaborador. As capacitações são realizadas semanalmente e, quando há atualização, todos passam por reciclagem.

METAS PARA 2023

- **Inclusão de novo treinamento** para Código de Ética.
- **Atualização dos treinamentos** para formato digital, a ser inserido na Universidade Corporativa, permitindo o acesso pelos colaboradores a qualquer tempo.
- **Implantação da Universidade Corporativa** como ponto focal da informação e da medição da adesão pela equipe.

GRI 206-1

Ações por concorrência desleal, truste e monopólio

Em 2022, a Sete não recebeu qualquer denúncia dessa natureza.

GRI 207-1, 207-2

Abordagem tributária, controle e gestão de risco fiscal

Na Sete, as questões de política tributária e fiscal são de competência da Direção Executiva e da Controladoria. A abordagem tributária está inserida, desde o início, nos processos da Gerência Comercial, responsável pela precificação dos produtos e por sua correta tributação, passando pela área fiscal, financeira e pela controladoria.

A empresa dispõe de assessoria tributária especializada que a apoia em casos de dúvidas, passivos ou ações judiciais. Os riscos fiscais são avaliados por uma auditoria externa independente que valida todas as apurações fiscais e tributárias. Em última instância, o controle fiscal é avaliado e validado pelo Conselho de Administração.

As preocupações relativas à temática contábil e fiscal são apresentadas no relatório final da auditoria externa. Em casos de item fora do padrão, é elaborado um plano de ação para resolução e nova validação no ciclo seguinte de auditoria.

...

NOSSOS INVESTIMENTOS



R\$ 3.864.027,00

em compra de materiais,
equipamentos e contratação
de serviços de fornecedores



R\$ 71.677,52

em treinamentos e viagens
relacionadas à Saúde e Segurança
do Trabalho



R\$ 711.056,00

em desenvolvimento educacional,
treinamentos e melhorias internas



R\$ 2.000.000,00

em implementação tecnológica



R\$ 162.858,13

em realização de exames
e programas ocupacionais



R\$ 29.129,00

para o sistema fotovoltaico
da unidade de Jaíba (MG)



R\$ 7.125.209,01

em benefícios para colaboradores



R\$ 224.352,75

investidos em atividades
de comunicação



R\$ 458.366,65

em monitoramento de frota veicular

The background of the page is a photograph of a woven basket filled with organic materials like dried leaves and small round objects. The basket is placed on a surface with large green leaves. The image is partially covered by a bright green curved shape on the left and a dark green leaf pattern on the right.

NOSSO DIFERENCIAL

Como geramos **valor**

GRI 2.6

Consolidada no mercado, a Sete é

parceira das empresas na realização de amplo escopo de projetos de meio ambiente que contribuem para viabilizar atividades dos mais diferentes segmentos em conformidade com as legislações vigentes e as práticas sustentáveis. Tendo a recuperação, a conservação ou a preservação ambiental como ponto focal, apresenta soluções elaboradas de forma customizada, estabelecendo estratégias adequadas que visam à otimização de resultados para os seus clientes.

A adoção das melhores práticas em qualidade, segurança e saúde ocupacional e a característica multidisciplinar da equipe, composta por profissionais de diferentes áreas do conhecimento, asseguram a excelência na execução dos trabalhos.

→ A SETE ESTÁ ENTRE AS PRINCIPAIS EMPRESAS DO SEGMENTO COM AMPLA ATUAÇÃO, PRESTANDO SERVIÇOS PARA OS SETORES DE **MINERAÇÃO, INDÚSTRIA, ENERGIA E INFRAESTRUTURA** EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL.

Capacidade técnica

Equipe multidisciplinar

A Sete mantém uma equipe técnica multidisciplinar formada por profissionais de diferentes áreas do conhecimento. São mais de 600 profissionais entre colaboradores e consultores especializados, com sólida experiência.

Áreas do conhecimento diversificadas para atuação em projetos ambientais:

- Meio biótico
- Meio físico
- Meio socioeconômico
- Patrimônio cultural
- Gestão de risco
- Recuperação de área degradada
- Geoprocessamento

...

Tecnologia e geoprocessamento

O setor de Tecnologia da Informação desenvolve e implementa ferramentas customizadas por risco e agregam qualidade e inovação aos projetos e à gestão da empresa

A área de geoprocessamento utiliza o sistema de informações geográficas na captação, na seleção e na manipulação de imagens de satélites e aéreas, produzindo representações cartográficas adequadas ao propósito do projeto.

Integração e diversidade

A equipe da Sete está preparada para atuar próxima às comunidades, compreendendo as peculiaridades de cada território. Ao agir com respeito e valorização à diversidade, a Sete contribui para relações amistosas, baseadas na escuta ativa, na clareza das informações e na ética. Essa conduta prioriza o equilíbrio entre o ser humano e o meio ambiente e gera o desenvolvimento sustentável, o conhecimento e a experiência que garantem excelentes resultados.

Gestão e suporte

Os projetos são realizados pelas equipes com o apoio de uma rede de serviços compartilhados.

- Gente e gestão
- Saúde, segurança ocupacional
- Tecnologia da informação
- Escritório de projetos (PMO)
- Sistema de gestão da qualidade
- Edição e produção de relatórios
- Gestão administrativa, financeira e contábil



Áreas de atuação

Mineração

No setor de mineração, a Sete tem atuação reconhecida e consolidada, ao realizar estudos ambientais diversos nos estados Minas Gerais, Espírito Santo, Rio de Janeiro, São Paulo, Amazonas, Pará, Mato Grosso, Paraná, Mato Grosso do Sul, Rio Grande do Sul, Goiás, Alagoas, Pernambuco, Bahia, incluindo iniciativas, como Plano de Controle Ambiental (PCA), Plano de Intervenção Ambiental (PIA), Planos de conservação e uso de APP, Estudo de Impacto Ambiental (EIA) e Relatório de Impacto Ambiental (RIMA), Relatório de Controle Ambiental (RCA), Plano Básico Ambiental (PBA), Relatório de Solicitação de Licença de Operação e Relatório de Desempenho Ambiental (RADA), Autorização de Supressão de Vegetação (ASV), Plano de Utilização Pretendida (PUP), Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), Projeto de Recomposição de Áreas Degradadas e Alteradas (PRADA), estudos de compensação ambiental, estudos de alternativas locais, relatórios de outorga, estudos de patrimônio cultural, entre outras.

A Sete participa, também, de processos de *Due Diligence* e da elaboração de estudos de avaliação ambiental integrada e estratégica, contribuindo com a sua experiência na tomada de decisão de projetos importantes do setor mineral. Com essa expertise executa projetos de Reabilitação de Áreas Degradadas (RAD), programas de resgate e monitoramento da fauna e da flora, programas de resgate arqueológico, programas de educação ambiental, projetos de reflorestamento e acompanhamento e gestão ambiental.



Energia

Nas últimas décadas, com o crescimento da viabilidade econômica de pequenos e médios geradores de energia, com destaque para as fontes renováveis hídrica, solar e eólica, observa-se o surgimento de novo padrão de operação dos sistemas elétricos. Concomitante, a implementação de empreendimentos de energia solar e eólica ocorre em ritmo acelerado, impulsionada pela tendência global de investimentos em uma fonte estratégica para a redução de CO² e o alcance das metas relacionadas às mudanças climáticas.

No setor de energia, a Sete participa da elaboração de *Due Diligence*, inventários ambientais hidrelétricos de avaliação ambiental integrada, estudos ambientais integrados de bacias hidrográficas, EIA/RIMA/PBA e execução e programas e projetos ambientais para empreendimentos hidrelétricos, de médio e grande porte (UHE) e empreendimentos de pequeno porte (PCH) em Minas Gerais, Espírito Santo, Rio de Janeiro, São Paulo, Pará, Mato Grosso, Tocantins, Amapá, Distrito Federal e Goiás. Acompanhando a evolução do setor elétrico na última década, desenvolve serviços de consultoria para usinas eólicas e fotovoltaicas e empreendimentos de Linha de Transmissão (LT).

Indústria

Assim como nos demais setores citados, a Sete atua como parceira da indústria, auxiliando os empreendimentos nas demandas relacionadas ao meio ambiente. Entre as solicitações mais recorrentes, destacam-se a elaboração de Relatório de Desempenho Ambiental (RADA), Plano de Controle Ambiental (PCA), Programa de Educação Ambiental (PEA), serviços de reposição florestal, estudos ambientais diversificados (EIA/RIMA, PUP e Outorga), estudo de análise quantitativa de risco, monitoramento da qualidade do ar, programas de resgate de fauna e flora, entre outros.



Infraestrutura

O contexto de investimentos em infraestrutura no Brasil apresenta oportunidades em diferentes atuações. A instituição recente de novas regulamentações pelo governo tende a facilitar as interações e a participação da iniciativa privada nesse macrossetor. Há oportunidades focalizadas na eficiência operacional, assim como o avanço tecnológico e a adoção de propostas que valorizam o viés da sustentabilidade configuram-se como aliados estratégicos na realização dessas iniciativas, com ganhos reais para o negócio e para a sociedade.

Desde o início de suas atividades, a Sete atua em todos os segmentos do setor de infraestrutura, desenvolvendo estudos para licenciamento ambiental, como Estudo de Impacto Ambiental (EIA), Relatório de Impacto Ambiental (RIMA), Relatório de Controle Ambiental (RCA), Plano de Controle Ambiental (PCA), Plano Básico Ambiental (PBA), Relatório de Solicitação de Licença de Operação e Relatório de Desempenho Ambiental (RADA), visando à renovação de LO, além de estudos específicos, como Estudo de Impacto de Vizinhança (EIV), estudos arqueológicos, espeleológicos, de tráfego, entre outros. A empresa executa programas e projetos ambientais durante a fase de implantação e operação de empreendimentos, como recuperação de áreas degradadas, resgate de flora e fauna, monitoramentos de flora e fauna e de qualidade da água e educação ambiental e patrimonial.

...

Exemplos de projetos executados pela Sete

Recuperação de Áreas Degradadas (RAD) e serviços de reabilitação ambiental – Vale S.A

Desde 2021, a Sete vem executando os Projetos Técnicos para Reconstituição da Flora (PTRF), Programas para Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) e serviços de reabilitação ambiental em propriedades da Vale e áreas de atuação da Diretoria de Operação Corredor Sul. Para a execução das atividades, atuam aproximadamente 130 colaboradores da Sete, incluindo engenheiros (florestais e ambientais), biólogos, encarregados, técnicos em segurança do trabalho, motoristas, operadores de equipamentos leves, motoristas, operadores de equipamentos pesados, ajudantes de campo e equipe administrativa.



...

Vale S.A

Em 2019, a Sete iniciou os serviços de produção de mudas e recuperação ambiental nas áreas ou unidades de atuação da Vale, nos municípios de Parauapebas, Canaã dos Carajás e Curionópolis no Pará. Para a execução das atividades, há uma equipe composta por aproximadamente 120 colaboradores, incluindo engenheiros florestais, encarregados, técnicos em segurança do trabalho, motoristas, operadores de equipamentos leves, motoristas, operadores de equipamentos pesados, auxiliares de campo e equipe administrativa.



Plano de Ação de Emergência de Barragem de Mineração (PAEBM) - Gerdau

Desde janeiro 2022, a Sete é responsável pela elaboração dos Planos de Ação de Emergência das Barragens de Mineração da Gerdau, que precisavam ser adequadas à legislação vigente nos âmbitos federais e estaduais, bem como a atualização dos contatos de emergências neles presentes. Uma equipe composta por, aproximadamente, 15 colaboradores da Sete, incluindo engenheiros ambientais, engenheiro civil e segurança do trabalho, geólogos, especialistas em geoprocessamento e equipe administrativa que executam os trabalhos.



Elaboração dos estudos ambientais do Projeto Serra Sul – Vale

Em 2022, a Sete elaborou os estudos ambientais (Relatório de Controle Ambiental e Plano de Gestão Ambiental) para o Projeto Serra Sul +20Mtpa, da Vale, que subsidiou a Licença Prévia (LP) e de Instalação (LI) junto ao IBAMA, visando ampliar a produção de minério de ferro para 120 Mtpa. Aproximadamente 25 integrantes estiveram envolvidos no projeto, entre profissionais da equipe técnica, incluindo colaboradores, em regime CLT, e consultores. Composta por engenheiros de minas, agrônomo, florestal, ambiental, geólogos, geógrafos, sociólogos, biólogos e equipe administrativa.

ESTUDOS AMBIENTAIS	RCA	Projeto Serra Sul +20 Mtpa
	PGA	Atualização do PGA Complexo S11D Eliezer Batista com a inclusão do Projeto Serra Sul +20 Mtpa

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LAVAGEM DOS MÓDULOS FOTOVOLTAICOS UFV SOL DO CERRADO – VALE

NO SEGMENTO DE ENERGIA E DESCARBONIZAÇÃO DA VALE, A SETE INICIARÁ EM 2023, A PARCEIRA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LAVAGEM DOS MÓDULOS FOTOVOLTAICOS DA UFV SOL DO CERRADO. O EMPREENDIMENTO É UM DOS MAIORES PARQUES DE ENERGIA SOLAR DA AMÉRICA LATINA, COM POTÊNCIA INSTALADA DE 766 MEGAWATTS-PICO, COM 1.431.900 MÓDULOS FOTOVOLTAICOS. A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES ENVOLVERÁ UMA EQUIPE COMPOSTA POR, APROXIMADAMENTE, 15 COLABORADORES, INCLUINDO ENGENHEIRO ELETRICISTA, TÉCNICO ELETROMECAÂNICO, MECÂNICO, TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO, AUXILIAR DE OPERAÇÃO DE LIMPEZA, MOTORISTAS, OPERADORES DE EQUIPAMENTOS LEVES, OPERADORES DE EQUIPAMENTOS PESADOS E EQUIPE ADMINISTRATIVA.



Ampliação das atividades minerárias e implantação do moinho vertical de cimento - InterCement

A partir de 2021, a Sete iniciou os estudos ambientais para subsidiar a solicitação de Licenças Prévias e de Instalação para o projeto de ampliação da capacidade de produção da unidade Ijaci da InterCement, empreendimento que atua no setor de mineração, fabricação de cimento e coprocessamento de resíduos no denominado Complexo minero-industrial de Ijaci (MG). Durante o ano, foram elaborados e protocolados Estudo de Impacto Ambiental e Relatório de Impacto ambiental (EIA/RIMA), Plano de Controle Ambiental (PCA), Projeto de Educação Ambiental (PEA), Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), Projeto de Intervenção Ambiental (PIA), Projeto de Recuperação de Áreas Degradadas e Alteradas (PRADA) e Relatório de Critério Locacional de Enquadramento – Áreas Cársticas. Para 2023, estão previstos o Projeto Executivo de Compensação por Intervenção em Mata Atlântica e os Estudos Arqueológicos. Para a execução das atividades, atuam 15 colaboradores celetistas, três especialistas do corpo diretivo da Sete e quatro consultores, composta por biólogos, engenheiros ambientais, agrônomo, florestal, químico, engenheiro de minas, geógrafos, geólogos, comunicólogos, cientistas sociais e auxiliares de campo.



...

Avaliação de Conformidade e Operacionalidade (ACO)

Desde fevereiro de 2022, a Sete vem executando as atividades relacionadas à avaliação obrigatória realizada, anualmente, pelo empreendedor detentor de barragens minerárias enquadradas na legislação Federal (ACO/DCO). A ACO é composta pelo Relatório de Conformidade e Operacionalidade (RCO) e pela Declaração de Conformidade e Operacionalidade (DCO). Aproximadamente 15 colaboradores, incluindo engenheiros ambientais, agrícola, civil e segurança do trabalho, geólogos, especialistas em geoprocessamento e equipe administrativa, atuam na execução das atividades.



Programas Integrantes do Plano Básico Ambiental Componente Indígena (PBACI) - Vale

Desde 2018, a Sete vem executando atividades socioambientais de programas junto às comunidades indígenas no estado do Pará, nas terras indígenas Xikrin do Cateté, Kayapó e mais recentemente, na Terra Indígena Gavião, em atendimento às condicionantes impostas pelo órgão licenciador dos empreendimentos. Dentre as atividades desenvolvidas, que compõem os três projetos em fase de execução, está a Implementação integrada e Gestão Participativa do PBACI, por meio de realização de reuniões periódicas com os indígenas, empreendedor, Fundação Nacional dos Povos Indígenas (FUNAI) e órgãos parceiros, Gestão Territorial por meio de Oficinas de Monitoramento Territorial e Etnomapeamento da TI com participação de guardiões indígenas, além do fomento às atividades produtivas. No Programa de Etnodesenvolvimento, há o apoio às atividades produtivas agroextrativistas ou florestais, o fomento às atividades produtivas, assistência técnica e extensão rural para as atividades produtivas agroextrativistas ou florestais. Aproximadamente 40 colaboradores, incluindo geógrafos, biólogos, engenheiro florestal, engenheiros agrônomos, encarregado, sociólogo, tecnólogo em processos gerenciais, técnicos agropecuários, agentes ambientais e técnicos em segurança do trabalho, atuam na execução das atividades.



Portfólio

- Serviços ambientais para as fases de implantação e operação de empreendimentos
- Ações junto à comunidade e ao poder público municipal (saúde, segurança, treinamento da mão-de-obra, assistência social)
- Análise Ambiental Integrada (AAI)
- Análise ambiental para criação de unidades de conservação
- Análise ambiental para inventários hidrelétricos de bacias hidrográficas
- Apoio à atividade de turismo e lazer
- Autorização de Supressão de Vegetação (ASV)
- Avaliação ambiental
- Cadastro Ambiental Rural (CAR)
- Caracterização socioambiental das instalações de transmissão

- Compensação ambiental
- Comunicação social
- Diagnóstico ambiental integrado para planos diretores (parcelamento urbano)
- *Due diligence*
- Programa educação ambiental
- Educação patrimonial
- Estudo de dispersão atmosférica
- Estudo de pré-viabilidade ambiental
- Estudo Integrado de Bacias Hidrográficas (EIBH)
- Estudos de dispersão
- Execução de programas e projetos ambientais
- Gerência ambiental de obras de implantação
- Gestão ambiental de empreendimentos em operação
- Inventário florestal

- Monitoramento e resgate da fauna
- Monitoramento e resgate da flora
- Monitoramento e resgate da ictiofauna
- Monitoramento limnológico e da qualidade da água
- Monitoramento socioeconômico
- Plano de Ação de Emergência (PAE)
- Plano de Conservação e Uso do Entorno de Reservatórios Artificiais PACUERA)
- Plano de Controle Ambiental (PCA)
- Plano de Intervenção Ambiental (PIA)
- Planos de conservação e uso de APP
- Planos de negociação
- Planos de recomposição de infraestrutura afetada
- Projeto Básico Ambiental (PBA)
- Projeto Técnico de Recomposição de Flora (PTRF)

- Projetos de supressão vegetal
- Prospecção, monitoramento e resgate arqueológico
- Recomposição de vegetação ciliar
- Recuperação de áreas degradadas
- Reflorestamento e recomposição vegetal e operação de viveiros
- Regularização de áreas de reserva legal
- Relatório de Avaliação de Desempenho Ambiental (RADA)
- Relatório de Controle Ambiental (RCA)
- Relatório de sustentabilidade GRI *standard*
- Relatório socioambiental
- Relatório técnico de outorga
- Zoneamento ambiental
- Zoneamento e planos de manejo para unidades de conservação

...



Qualidade

Certificado pela norma ISO 9001/2015,

o Sistema de Gestão da Qualidade integra a rotina de atuação da empresa. Alicerçado pela Política de Qualidade, viabiliza ferramentas de revisão dos processos e tem foco na construção de métodos mais fluidos e assertivos.

A política de qualidade da Sete estabelece que a empresa deve desenvolver serviços ambientais, sustentados por práticas de melhoria contínua, comprometendo-se com a qualidade, a satisfação dos clientes, o desempenho elevado, a lucratividade do negócio e o desempenho de seus colaboradores.

DIRETRIZES DA QUALIDADE

- Garantir a perpetuidade do negócio.
- Fortalecer a imagem da instituição.
- Aproximar a instituição do colaborador.
- Garantir a saúde financeira do negócio.
- Assegurar a qualidade do produto.
- Garantir a segurança dos dados das pessoas.
- Atingir acidente pessoal zero.
- Garantir a qualidade dos serviços ofertados pelos parceiros.

Nossos clientes

A Sete estabelece relação de parceria com cada um dos seus clientes em que a cordialidade, o respeito e a transparência das ações estão sempre atrelados aos resultados. Ao atuar com gestão ambiental, a empresa coloca-se a serviço, para contribuir com soluções que viabilizam, de forma sustentável, o empreendimento do cliente com máxima qualidade e satisfação. A credibilidade alcançada pela Sete ao longo de 25 anos de atividades resulta de parcerias duradouras e recorrentes em muitas localidades brasileiras.

Satisfação

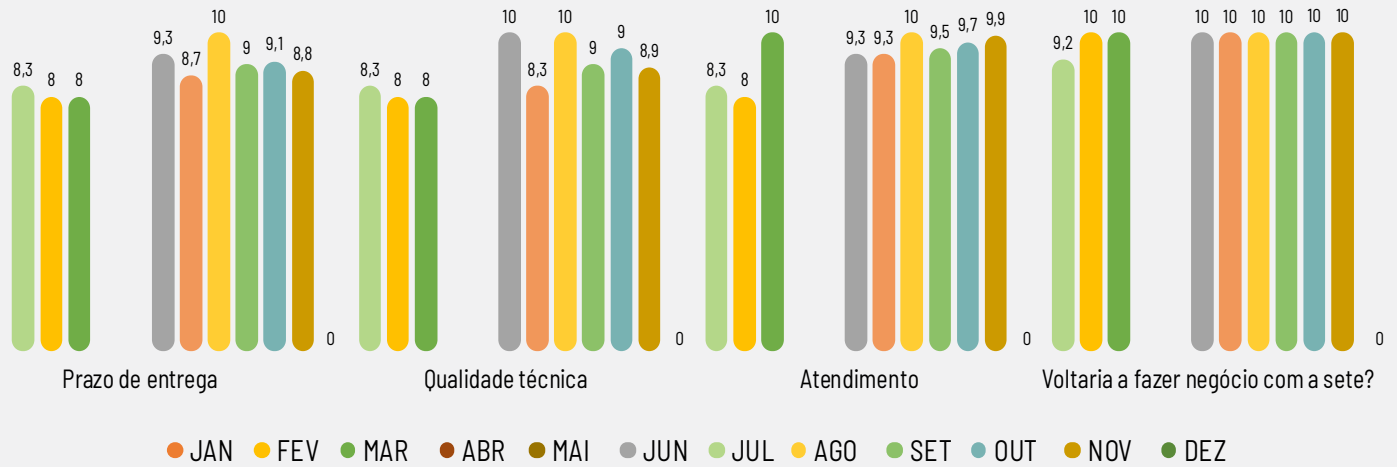
A Sete, por meio da Gestão da Qualidade, aplica a pesquisa de satisfação do cliente. Em 2022, 33 responderam ao questionário.



→ **100% DOS CLIENTES** QUE PARTICIPARAM DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO EM 2022 AFIRMARAM QUE VOLTARIAM A FAZER NEGÓCIO COM A SETE.

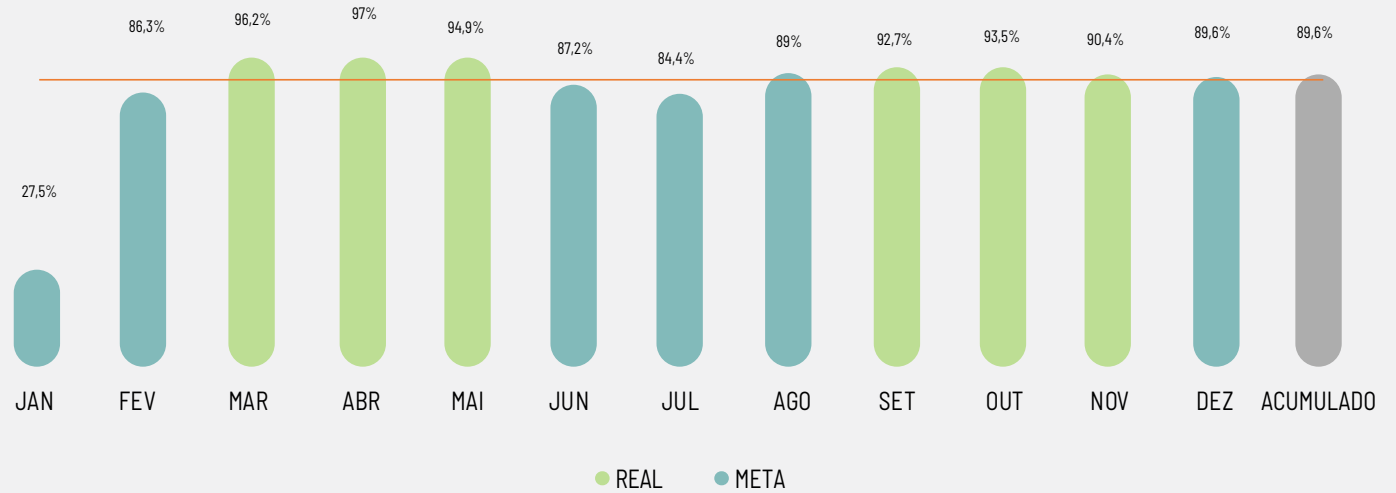
...

Índice de satisfação do cliente



MÊS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	ACUMULADO
Nº DE RESPOSTAS	12	1	1	0	0	3	3	1	2	10	3	0	36
PRAZO DE ENTREGA	8,3	8	8	0	0	9,3	8,7	10	9,0	9,1	8,8	0	8,8
QUALIDADE TÉCNICA	8,3	8	8	0	0	10	8,3	10	9,0	9,5	8,9	0	8,9
ATENDIMENTO	8,3	8	10	0	0	9,3	9,3	10	9,5	9,7	9,9	0	9,2
VOLTARIA A FAZER NEGÓCIO COM A SETE	9,2	10	10	0	0	10	10	10	10	10	10	0	9,7

Adesão à pesquisa de satisfação do cliente



MÊS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	ACUMULADO
REAL	27,5%	86,3	96,2%	97%	94,9%	87,2%	84,4%	89%	92,7%	93,5%	90,4%	89,6%	89,6%
META	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
ENVIADAS	131	131	131	134	138	148	160	163	165	170	178	182	182
RESPONDIDAS	36	37	37	37	37	40	43	44	55	55	58	58	58
ENCERRADAS SEM RESPOSTA	0	76	89	93	94	89	92	101	98	104	103	105	105
AGUARDANDO RESPOSTA	95	19	5	4	7	16	25	18	12	11	17	19	17

Avanços

Entre as melhorias implementadas em 2022, destaca-se a inclusão da operacionalização e da gestão de drones em resposta ao aumento da demanda por esses serviços em projetos desenvolvidos pela Sete. Ao gerir e operar os equipamentos, a empresa garante melhores entregas dentro do escopo dos projetos, além de reduzir os riscos de incidentes com a equipe técnica na execução de atividades de campo.



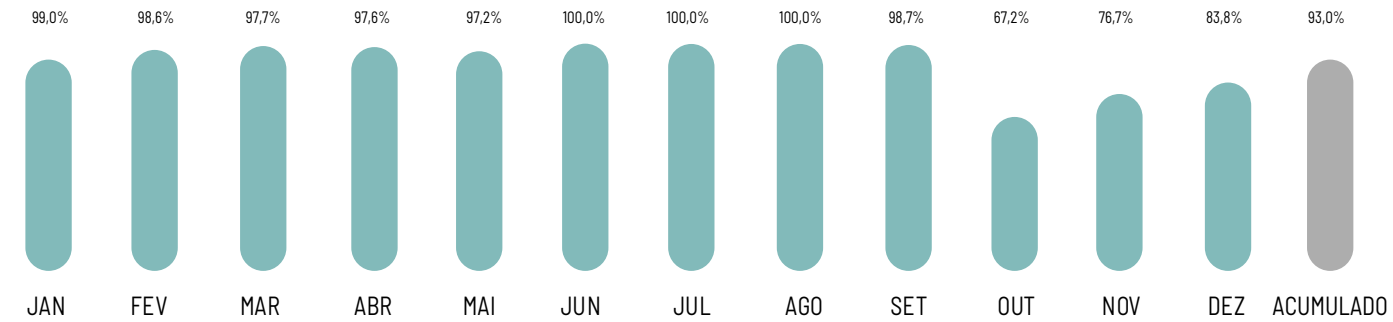
CLIQUE AQUI

PARA SABER MAIS SOBRE O CANAL DE ÉTICA DA SETE. TRATA-SE DE OUTRO AVANÇO IMPLEMENTADO EM 2022 CUJO CONTEÚDO PODE REVERTER-SE EM APRIMORAMENTO DE PROCESSOS INTERNOS E MELHORIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS.

→ NÃO HOUVE QUEIXAS COMPROVADAS RELACIONADAS À VIOLAÇÃO DE PRIVACIDADE E À PERDA DE DADOS DE CLIENTE (LGPD) EM 2022.

Nos últimos ciclos, a admissão expressiva de novos colaboradores exigiu a intensificação dos esforços no processo de integração da empresa, com a realização contínua de treinamentos.

Treinamento de novos colaboradores



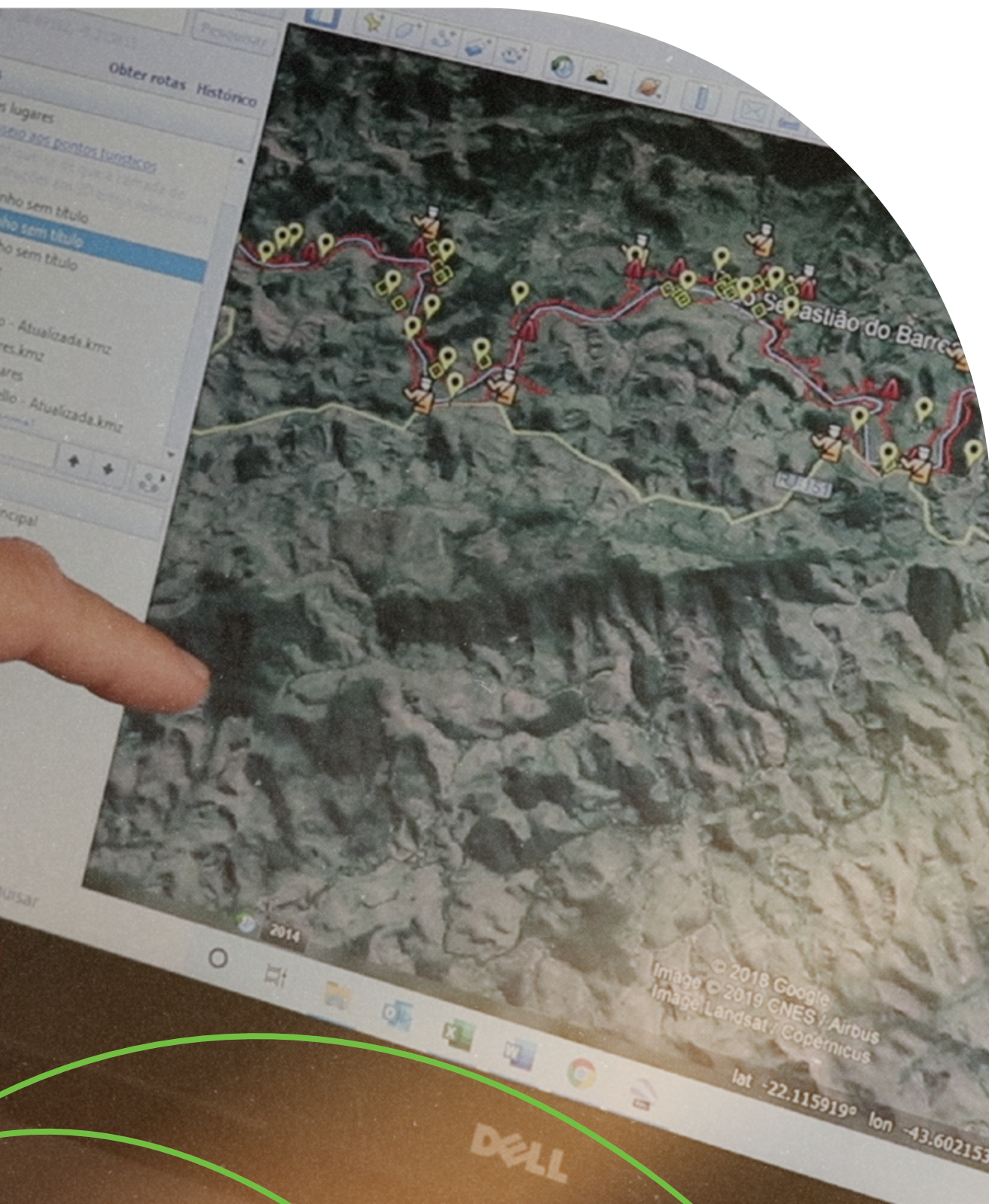
MÊS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	ACUMULADO
REAL	99%	98,6%	97,7%	97,7%	97,2%	1000%	1000%	1000%	98,7%	67,2%	76,7%	83,8%	93%
PREVISTO	6.684	6.788	7.068	7.110	7.202	421	296	38	75	64	43	351	8.490
REALIZADO	6.615	6.690	6.904	6.939	6.999	421	296	38	74	43	33	294	8.198

→ Recertificação ISO 9001/2015.

→ Revisão do Planejamento estratégico de longo prazo.

→ Integração das áreas de Compliance e LGPD.

METAS PARA 2023



Tecnologia e inovação

Estratégica para a Sete: o setor de Tecnologia da Informação é responsável por toda a infraestrutura tecnológica necessária para o funcionamento integral da empresa, criando soluções capazes de viabilizar processos, ampliar a produtividade do negócio e garantir a segurança das informações. Na Sete, tais responsabilidades do setor são extensivas aos projetos, os quais que recorrem às soluções tecnológicas para o desenvolvimento das atividades e entregas qualificadas aos clientes.

Em 2022, o setor de Tecnologia da Sete foi responsável por significativos avanços. A remoção de servidores do processamento de dados do ambiente físico e a migração de serviços para nuvem, possibilitou aumentar a disponibilidade e acesso aos recursos de tecnologia independente da geolocalização, impactando, positivamente, na produtividade, em todas as áreas do negócio e reduzindo o consumo de energia elétrica, de acordo com as práticas de "Green IT".

A implementação da governança e segurança de dados em nuvem, através de rótulos inteligentes e Inteligência Artificial, pode garantir a proteção dos dados da empresa contra ataques, vazamentos e adulterações relacionados aos crimes cibernéticos e permitir maior visibilidade sobre a massa de dados armazenada e trafegada nos ambientes da empresa. A iniciativa trouxe, ainda, mais conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

Outro avanço ocorrido em 2022 foi a automação na entrega de dispositivos e equipamentos de tecnologia em parceria com a Dell, para usuários em áreas remotas ou em modelo de trabalho híbrido, o que proporcionou ampliar a capacidade de mobilização dos recursos da empresa e garantir a segurança da informação nos dispositivos na linha de frente.

METAS PARA 2023

→ **Criação da equipe de Blue Team** de Defesa Cibernética dentro da organização para aumentar a capacidade de monitoramento e resposta a incidentes relacionados à segurança da informação

→ **Implementação de sistema de Reconhecimento de Imagens por Inteligência Artificial (RIIA)** para triagem de imagens geoespaciais e fotos utilizadas em determinados projetos.

→ **Absorção da gestão de sistemas** e apps que atualmente são terceirizados.

→ **Garantia da sustentação das bases tecnológicas** que permitem que a organização possa desempenhar suas funções independentes de ambiente físico ou risco externo.

...



Comunicação

Após um trabalho de avaliação diagnóstica e estruturação, realizado no ciclo anterior, em 2022 o setor de comunicação da Sete passou a ocupar uma nova posição na empresa, contribuindo de forma mais participativa nas ações vinculadas aos objetivos estratégicos institucionais. Em paralelo, com a reorganização interna e a implementação de novas ferramentas, manteve o suporte aos outros setores da empresa.

GESTÃO DA COMUNICAÇÃO

MEIOS DIGITAIS

- Site institucional;
- Landing pages comerciais;
- LinkedIn;
- Instagram;
- Facebook;
- YouTube;
- E-mails institucionais;
- Teams;
- Intranet;
- Momento de Cuidado Sete.

MEIOS FÍSICOS

- TVs;
- Materiais gráficos;
- Materiais institucionais;
- Eventos nas unidades.

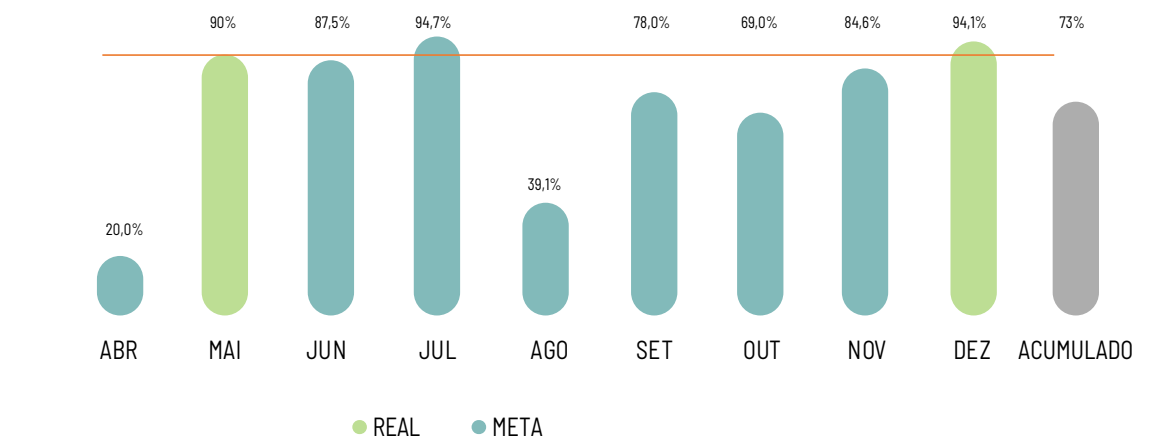
...

Comunicação interna

Em 2022, no intuito de evoluir no atendimento ao cliente interno, houve a implantação da plataforma digital, como canal de atendimento às solicitações de serviços: campanhas, apresentações, materiais gráficos, divulgações, produção de conteúdo ambiental, comunicados etc. O sistema auxilia de forma consistente na gestão das demandas.

Também, no último ciclo, houve a implementação do fluxo de produção e divulgação de conteúdo para intranet. O canal apresentou uma média de 40% de aderência em relação ao público digital (250 contas), no primeiro ano.

Atendimento da Comunicação Interna



MÊS	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	ACUMULADO
REAL	20,0%	90,0%	87,5%	94,7%	39,1%	78,0%	69,0%	84,6%	94,1%	73,0%
META	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
SOLICITAÇÕES RECEBIDAS	5	20	26	28	23	41	42	19	34	258
FINALIZADAS	1	18	14	16	9	32	29	33	32	204

* Fluxo de produção iniciado em abril de 2022.



MOMENTO DE CUIDADO SETE

A PRODUÇÃO DO EVENTO VIRTUAL SEMANAL, MOMENTO DE CUIDADO SETE, É DE RESPONSABILIDADE DO SETOR COMUNICAÇÃO E REALIZADO POR MEIO DA FERRAMENTA TEAMS. NO ÚLTIMO CICLO, O EVENTO AMPLIOU, SIGNIFICATIVAMENTE, A AUDIÊNCIA DIGITAL.





METAS PARA 2023

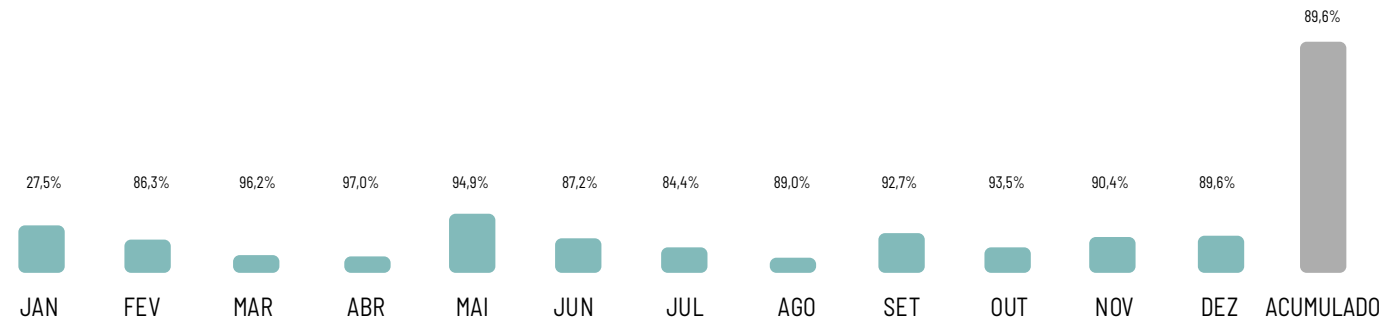
- Implementação do cartão de visitas digital, com direcionador temático.
- Integração das landing pages comerciais ao site institucional.

Comunicação externa

Em 2022, a Sete ampliou de, forma significativa, a presença nas mídias sociais, atuando com planejamento e conteúdo estratégico, fato que resultou no aumento expressivo – de 9 mil para 18 mil seguidores – em suas redes. O alcance de contas chegou ao patamar de 400 mil usuários, com 5% de engajamento (ou 20 mil interações), porcentagem que a qualifica, conforme parâmetros do *marketing* digital, como influenciadora digital.

Dos indicadores obtidos em 2022, observou-se que o público engajado está constituído da seguinte forma: 3% de interessados em fazer negócios; 5% parceiros e fornecedores; 30% interessados em trabalhar na Sete, 62% interessados em temas ambientais.

Alcance da Comunicação Externa



MÊS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	ACUMULADO
NÚMERO DE SEGUIDORES	9.095	10.010	11.042	12.037	13.075	13.949	14.678	15.493	16.315	17.022	17.964	18.867	18.867
ALCANCE	53.494	33.574	18.433	17.546	69.091	37.588	30.475	7.212	42.268	25.200	37.311	37.719	409.911

PESSOAS

Somos um **todo**

Para a Sete, mais do que o capital humano, as pessoas são, em sua diversidade, a própria essência da empresa. É por isso que ela respeita e valoriza as diferenças, mantendo um ambiente inclusivo e de cooperação, que estimula o espírito de equipe. Na Sete, cada colaborador pode contribuir, com suas habilidades, talentos e peculiaridades, para o desenvolvimento de soluções ambientais sustentáveis, qualificadas e alinhadas às aspirações dos clientes.

Nesse processo de entregas plurais, os profissionais são também acolhidos nas suas particularidades e encontram espaço para crescer e se desenvolver, alcançando patamares mais elevados, em total sinergia com a empresa. De tão concreta, essa postura institucional, que conjuga humanização e propósito, foi batizada por seus próprios colaboradores como “o jeito Sete de ser”. Um diferencial que faz do clima organizacional um dos pontos altos da empresa.

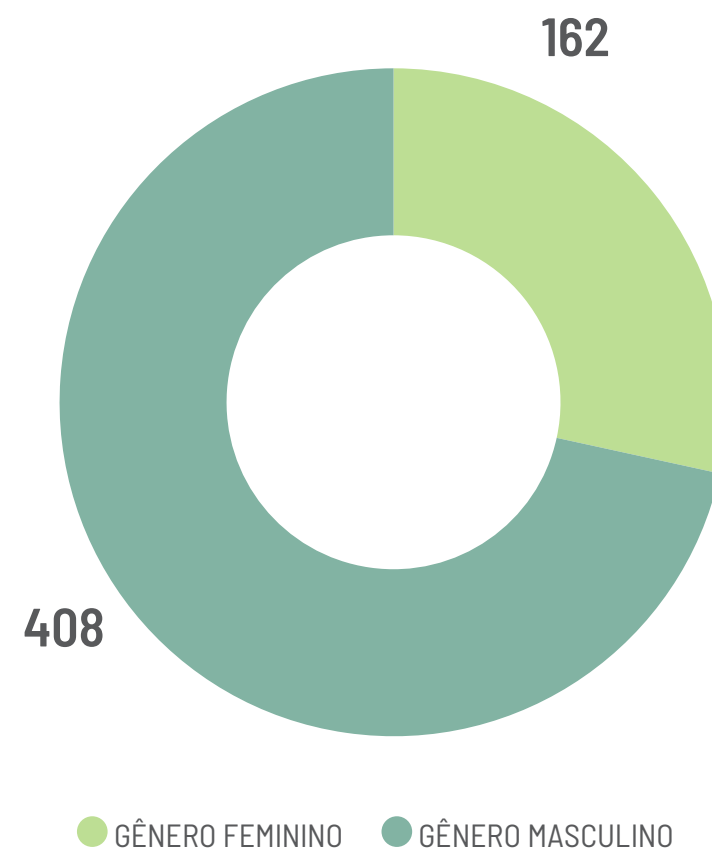


Nossos **colaboradores**

GRI 2.7

Total de empregados em 2022

Em 31 de dezembro de 2022, a Sete possuía o total de 570 colaboradores, alocados nas regiões de Minas Gerais, Pará, Rio de Janeiro e Rondônia.



 Total de empregados, por região, gênero e faixa-etária

MINAS GERAIS			
	ATÉ 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
FEMININO	49	83	2
MASCULINO	115	124	29
TOTAL GERAL	164	207	31

PARÁ			
	ATÉ 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
FEMININO	7	19	0
MASCULINO	52	73	12
TOTAL GERAL	59	92	12

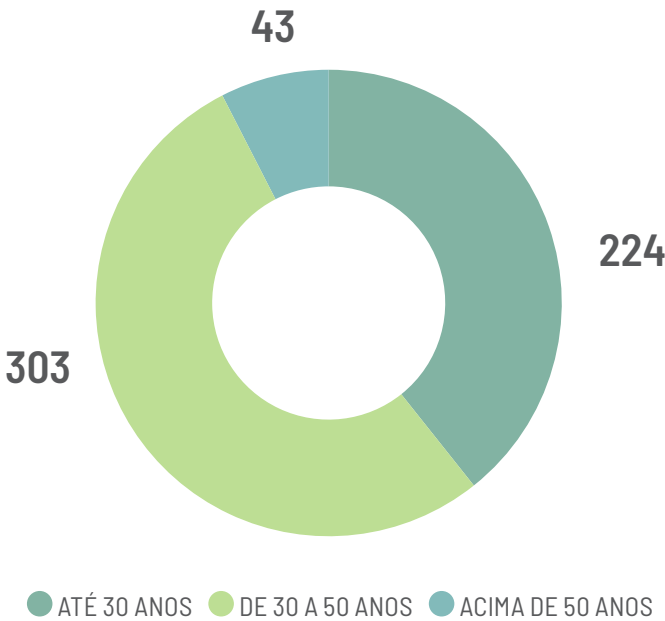
RIO DE JANEIRO			
	ATÉ 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
FEMININO	0	0	0
MASCULINO	1	1	0
TOTAL GERAL	1	1	0

RONDÔNIA			
	ATÉ 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
FEMININO	0	2	0
MASCULINO	0	1	0
TOTAL GERAL	0	3	0

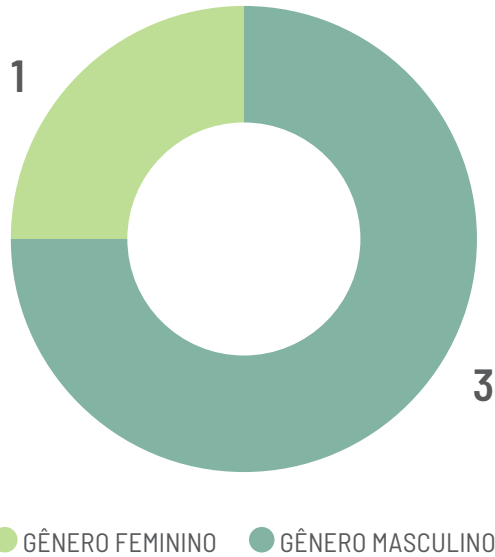
 Soma total de empregados por gênero e faixa-etária

	ATÉ 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
FEMININO	56	104	2
MASCULINO	168	199	41
TOTAL GERAL	224	303	43

 Total de empregados por faixa-etária



GRI 405-1
 Diversidade em órgãos de governança



100% dos membros da governança estão na faixa-etária acima dos 50 anos





→ 73 PRESTADORES
DE SERVIÇOS EM 2022

GRI 2.8

Trabalhadores que não são empregados

Além dos profissionais contratados em regime CLT, a Sete mantém consultores parceiros, atuantes pontuais em determinados projetos. No geral, são especialistas experientes e capacitados em diferentes áreas de atuação, cujo papel é garantir a excelência dos projetos. Os consultores são responsáveis por fornecer conhecimentos e habilidades específicas, incluindo análises técnicas, estratégicas e planejamento detalhado. Essa parceria possibilita o atendimento qualificado nas demandas complexas, solicitadas pelos clientes. A participação desses profissionais depende da especificidade do projeto e é distribuída em períodos de curta, média e longa duração.

Em 2022, a Sete manteve o total de 73 prestadores de serviço, alocados nas regiões do Mato Grosso, Minas Gerais, Pará, Rio de Janeiro e Rondônia, distribuídos da seguinte forma:

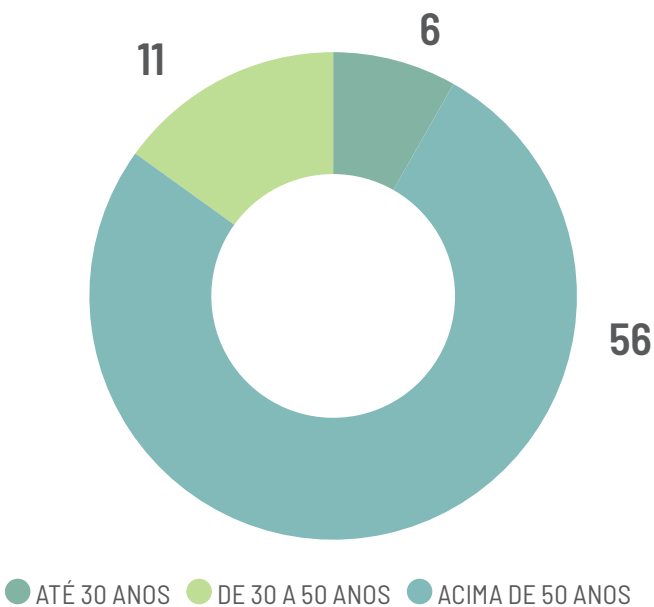
 **Total de trabalhadores que não são empregados por localidade e gênero**

	MATO GROSSO	MINAS GERAIS	PARÁ	RIO DE JANEIRO	RONDÔNIA
FEMININO	1	11	6	2	2
MASCULINO	1	11	11	10	18
TOTAL GERAL	2	22	17	12	20

 Total de trabalhadores que não são empregados por gênero e faixa-etária

	ATÉ 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
FEMININO	3	17	2
MASCULINO	3	39	9
TOTAL GERAL	6	56	11

 Total de trabalhadores que não são empregados por faixa-etária



GRI 401-1

Novas contratações e rotatividade de empregados

A Sete está atenta à movimentação dos seus colaboradores, seja na observância do volume, na qualidade das admissões e na rotatividade dos profissionais. São considerados fatores de atenção: rotatividade voluntária, rotatividade involuntária, rotatividade funcional ou disfuncional. O fortalecimento das políticas de benefícios, a atenção constante ao *fit* cultural e o desenvolvimento de ações que promovam engajamento têm sido avaliados pela gestão como caminhos para a retenção de talentos.

→ **319 ADMISSÕES** EM 2022, SENDO 54 DO GÊNERO FEMININO E 265 DO GÊNERO MASCULINO.

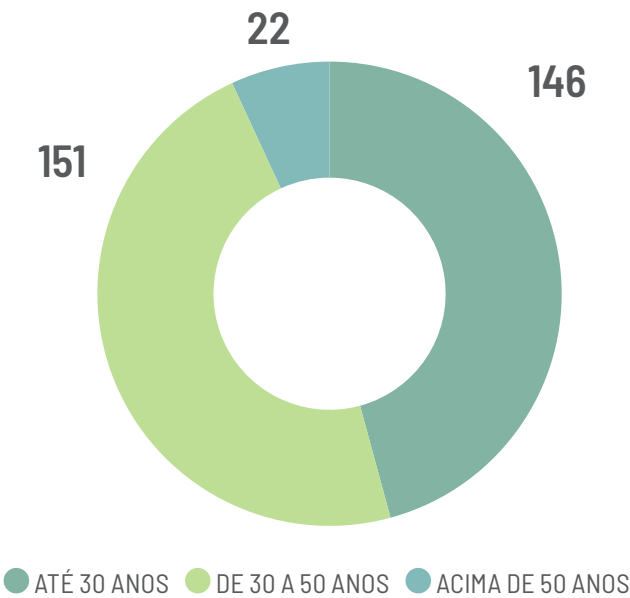
 Total de admissões por gênero, localidade e faixa-etária

	ATÉ 30 ANOS		DE 30 A 50 ANOS		ACIMA DE 50 ANOS	
	MINAS GERAIS	PARÁ	MINAS GERAIS	PARÁ	MINAS GERAIS	PARÁ
FEMININO	23	2	23	4	2	0
MASCULINO	94	27	102	22	18	2
TOTAL GERAL	117	29	125	26	20	2

 Total de admissões por gênero e faixa-etária

	ATÉ 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
FEMININO	25	27	2
MASCULINO	121	124	20
TOTAL GERAL	146	151	22

 Total de admissões por faixa-etária



 Total de demissões por gênero, localidade e faixa-etária

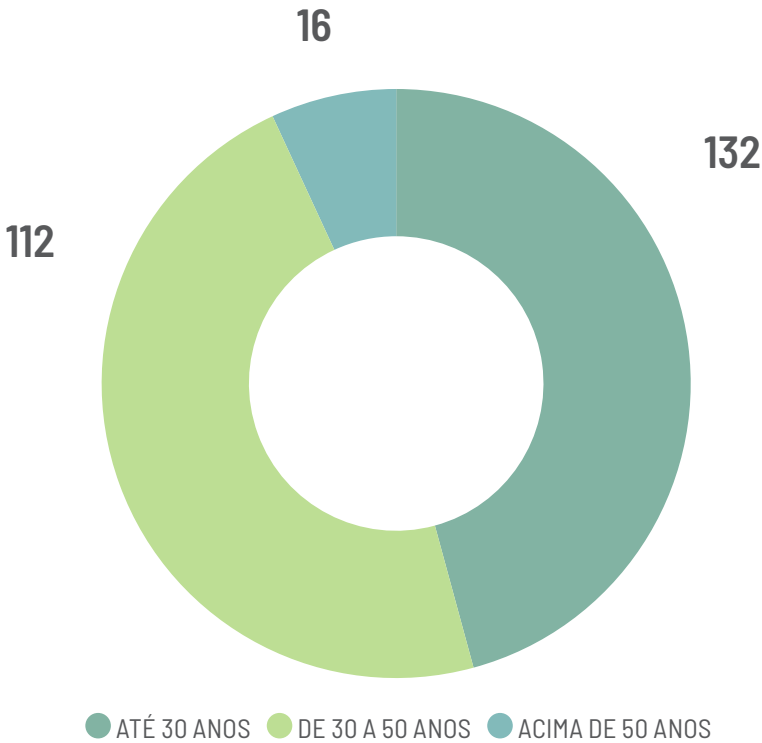
	ATÉ 30 ANOS			DE 30 A 50 ANOS			ACIMA DE 50 ANOS		
	MATO GROSSO	MINAS GERAIS	PARA	MATO GROSSO	MINAS GERAIS	PARA	MATO GROSSO	MINAS GERAIS	PARA
FEMININO	2	21	0	2	16	6	1	2	0
MASCULINO	3	53	33	3	79	26	1	9	3
TOTAL GERAL	5	74	33	5	95	32	2	11	3



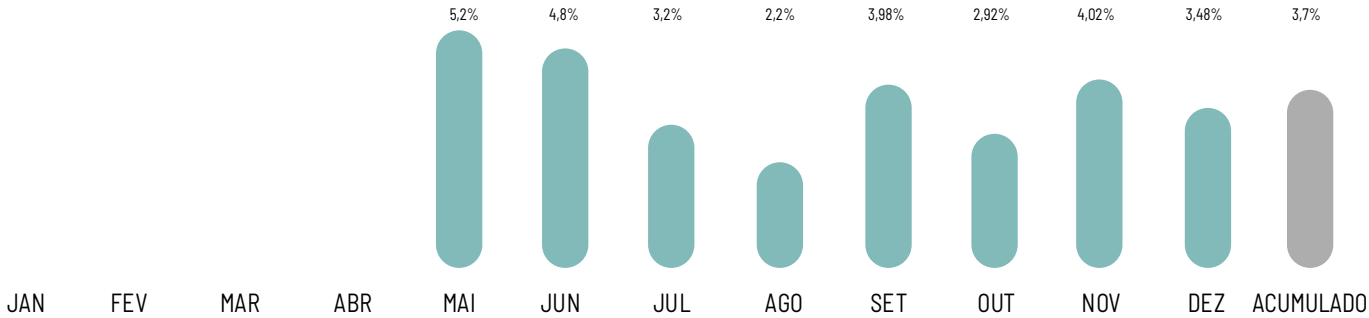
 Total de demissões por gênero e faixa-etária

	ATÉ 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
FEMININO	23	24	3
MASCULINO	89	108	13
TOTAL GERAL	112	132	16

 Total de demissões por faixa-etária



 Turnover 2022



MÊS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	ACUMULADO
REAL					5,2%	4,8%	3,2%	2,2%	3,95%	2,92%	4,02%	3,48%	3,7%
ADMISSÕES					17	14	16	14	20	18	29	25	19
DEMISSÕES					46	43	22	13	23	17	20	17	25,1
DEMISSÕES VOLUNTÁRIAS					0	2	9	8	4	7	4	3	5
FUNCIONÁRIOS ATIVOS					607	619	601	602	598	599	608	602	605

Aprendizes

Em 2022, a Sete manteve o programa de aprendizes no estado do Pará, por meio de captação própria, e em Minas Gerais, por meio da atuação de empresa terceirizada.

 **Total de aprendizes por localidade e gênero**

GÊNERO	BELO HORIZONTE	PARÁ
MASCULINO	8	2
FEMININO	8	3

Estagiários

O programa de estágio esteve ativo no estado de Minas Gerais em 2022.

 **Total de estagiários por localidade e gênero**

	MINAS GERAIS	
FEMININO	12	12
MASCULINO	6	6
TOTAL GERAL	18	18



METAS PARA 2023

➔ **Programas:** reestruturação dos programas de Estágio e Jovem Aprendiz, no intuito de alavancar carreiras, contribuindo para o desenvolvimento e acesso inicial ao mercado de trabalho, considerando conceitos como salário emocional e fortalecendo a cultura da felicidade no trabalho.

➔ **Jovens Talentos:** capacitação e desenvolvimento de jovens que vivenciam o primeiro contato com o mercado de trabalho, oriundos de programas de estágio e jovem aprendiz. O objetivo é proporcionar a prática profissional e a aplicação da trilha de conhecimento, possibilitando, ao final do programa, a absorção dos participantes, de acordo com a disponibilidade do quadro de colaboradores da Sete.

...

GRI 2.19 e 2.20

Políticas de remuneração

As práticas de remuneração aplicadas aos colaboradores da Sete estão embasadas na qualidade das entregas, na performance de cada colaborador e ainda, em observância ao movimento de mercado, segmento de atuação, normas legais e requisitos regulatórios, como instrumentos de acordos coletivos e Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), vinculados às atividades exercidas. A empresa desconsidera fatores como gênero, idade, raça ou qualquer outro aspecto de exclusão, por valorizar a diversidade, nas suas mais variadas vertentes.

Em 2022, a Sete iniciou um projeto de revitalização estratégica da sua estrutura de carreira e remuneração, voltado para a valorização profissional e incentivo do desenvolvimento de carreira dos colaboradores deixando-a e mais aderente ao mercado.

A Trilha de Carreira constitui uma ferramenta de auxílio ao aprimoramento da gestão de carreira, apresentando as possibilidades de movimentações do colaborador, tanto no sentido vertical, de promoção, como no sentido horizontal e com perspectivas de carreiras em diferentes áreas. Ao implementar a Trilha de Carreira, a empresa evidencia o incentivo aos colaboradores para buscarem o desenvolvimento técnico em diferentes segmentos.

O estímulo ao desenvolvimento profissional é viabilizado, inclusive, por meio de ações da própria Sete, como o Programa de Desenvolvimento Educacional (PDE), mantido desde o ano de 2012, responsável por custear, anualmente, parte da graduação, especialização e outras capacitações para seus colaboradores, e a Universidade Corporativa, com previsão de implantação em 2023, visando desenvolver as competências técnicas, comportamentais e organizacionais dos colaboradores.



CLIQUE AQUI
PARA CONHECER MAIS SOBRE O PDE



APRIMORAMENTO CONTÍNUO

COMO PARTE DE UMA ESCUTA ATIVA E DE UM OLHAR ATENTO AO PÚBLICO INTERNO, A SETE TRABALHA PELA MANUTENÇÃO DE UMA RELAÇÃO DE PARCERIA, RESPEITO, DIÁLOGO COMO PARTE DE POLÍTICA DE GESTÃO. PARA TANTO, SE MANTÉM ATENTA ÀS PRÁTICAS DE MERCADO E ÀS DEMANDAS INTERNAS DA EQUIPE, O QUE PERMITE O APRIMORAMENTO CONTÍNUO DAS SUAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS, ALINHADAS À ESTRATÉGIA DO NEGÓCIO E AO CRESCIMENTO DA EMPRESA.

...

As diretrizes de remuneração adotadas pela Sete visam acompanhar os valores praticados pelo mercado, sem, no entanto, desconsiderar o impacto para o equilíbrio do orçamento. O objetivo é manter uma estrutura de remuneração financeiramente saudável, compatível com o mercado e com uma gestão de carreira, além de uma remuneração moderna, atrativa, justa e sustentável.

METAS PARA 2023

→ **Carreira:** implementação do projeto Trilha de Carreira, com a valorização de talentos, possibilidades de desenvolvimento vertical e horizontal, mobilidade e opções de novas trajetórias na empresa, valorização da diversidade, com a promoção do engajamento da equipe e reconhecimento.

→ **Remuneração:** implantação de tabela salarial mais homogênea, com harmonização e equidade em termos de remuneração, observando a estruturas dos níveis hierárquicos (estratégico, tático e operacional) e suas respectivas entregas. O objetivo é desenvolver práticas internas de movimentações e promoções com base na meritocracia (avaliação de desempenho), aplicada de maneira global entre as unidades da Sete.



GRI 405-2

Proporção entre salário-base e remuneração de mulheres e homens

A Sete não faz distinção de remuneração entre homens e mulheres, ou seja, o valor da remuneração está relacionado ao cargo, sem atrelamento ao gênero.

GRI 2.21

Proporção da remuneração total anual

Em 2022, a remuneração anual total do colaborador mais bem pago da Sete superou em mais de quatro vezes a remuneração anual total média dos demais colaboradores (excluindo-se o mais bem pago). Percentualmente, tal diferença foi de 77%.

É importante mencionar, que os sócios da empresa atuam de maneira ativa na gestão em diferentes áreas e/ou na área técnica em suas linhas de conhecimento, sendo remunerados conforme as práticas da Sete para a posição ocupada e atuação desenvolvida.

Aos colaboradores de forma geral, os reajustes praticados acontecem de acordo com data base, observando as CCT e os acordos coletivos referentes a cada unidade e seus respectivos percentuais a serem aplicados.

...

GRI 202-1

Proporção do salário mais baixo e salário-mínimo

A Sete cumpre com os valores estabelecidos conforme acordos, convenções coletivas e legislação, sendo que os salários praticados não têm como referência o salário-mínimo pelo regime CLT. Para prestadores de serviços, a negociação acontece de acordo com as práticas de mercado. A Sete desconsidera fatores como gênero, idade ou qualquer outro fator de exclusão por valorizar e respeitar a diversidade. Em cada unidade da Sete é praticada a remuneração, conforme acordo e convenção local.

METAS PARA 2023

➔ **Implantação de uma tabela de remuneração** que propicie a adequação harmoniosa entre os níveis (estratégico, tático e operacional), considerando o grau de responsabilidade, complexidade, entregas esperadas para cada cargo e a performance de cada colaborador em seus respectivos cargos.

➔ **Desenvolvimento das *hard e soft skills***, através de iniciativas como PDE e Universidade Corporativa (2023), que impulsionam o crescimento profissional dos colaboradores, por meio de oportunidades internas, possibilitando uma trajetória de carreira atrelada ao crescimento da remuneração de maneira sólida e dentro de uma estrutura sustentável, responsável e equitativa entre os níveis.



...

GRI 404-3

Avaliação de desempenho

A Sete considera a **avaliação de desempenho** uma ferramenta de apoio e acompanhamento do profissional, que permite ao gestor mensurar os resultados obtidos por um colaborador ou por um grupo, em período e áreas diversas. Os colaboradores que passam a ter um *feedback* sistemático sobre o seu desempenho têm a oportunidade de ampliar o autoconhecimento e oportunidades de desenvolvimento e crescimento profissional.

Por meio de uma avaliação eficaz, a Sete identifica o desempenho das pessoas no cumprimento da missão, visão, política e aderência aos valores institucionais. A aplicação do método permite o auxílio aos colaboradores no desenvolvimento das suas habilidades e possibilita avaliar se os profissionais estão ocupando as posições corretas para o seu perfil. Ao consolidar uma cultura de *feedback* com objetividade e transparência, a empresa melhora o clima organizacional e a integração entre gestores e a sua equipe, obtendo parâmetros que fundamentam políticas de gestão.

Em 2022, a avaliação de desempenho foi aplicada às equipes administrativa, técnica e de gestão. A avaliação ocorreu via sistema Solides. Por se tratar do primeiro ciclo de avaliações, compreendido como projeto-piloto, a empresa espera poder apresentar os resultados consistentes da avaliação de desempenho a partir dos próximos ciclos.

METAS PARA 2023

→ **Inclusão do público operacional** na avaliação de desempenho. Para tal, a Sete deverá adotar o via formulário digital.

GRI 2.30

Acordos de negociação coletiva



A Sete **rege** seus contratos de trabalho por meio dos instrumentos coletivos (acordo e convenção) que criam normas jurídicas aplicáveis a todas as relações de emprego de sua área de abrangência. Todos os colaboradores da Sete são regidos assim e distribuídos da seguinte forma:

Pará: acordo coletivo

Minas Gerais, Mato Grosso, Rio de Janeiro e Rondônia: Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

GRI 402-1

Prazo de aviso sobre mudanças operacionais

A Sete segue as convenções e acordos coletivos conforme as classes e as atividades desempenhadas na empresa. Em relação ao aviso, em caso de mudanças operacionais, a empresa mantém o prazo mínimo de 15 dias, realizando a comunicação por meio dos seus canais internos.

...

GRI 401-2

Benefícios

A **política de benefícios** da Sete tem como objetivo atrair e valorizar os seus talentos, aumentando a motivação e satisfação dos colaboradores, além de melhorar a qualidade de vida no trabalho, promovendo assim a redução do estresse. Os benefícios aplicados na Sete são: assistência médica, odontológica, seguro de vida, vale refeição/alimentação, vale transporte, Plano de Desenvolvimento Educacional (PDE) e vale cultura.

Em 2022, a Sete não manteve colaboradores temporários e nem em período parcial, dessa forma, os benefícios foram destinados aos colaboradores em regime CLT.



Benefícios concedidos aos colaboradores:



Assistência médica;



Assistência odontológica;



Seguro de vida;



Vale refeição/ alimentação;



Vale transporte;



Vale cultura;



Plano de Desenvolvimento Educacional (PDE).

GRI 401-3

Licença maternidade/ paternidade

Em cumprimento à legislação trabalhista, em 2022, foram liberadas nove licenças maternidade às colaboradoras da Sete, sendo que duas delas, ao final da licença, pediram demissão por motivos pessoais, e sete retornaram normalmente às suas atividades na empresa.

METAS PARA 2023



Implantação do Programa Maternidade Sete, fornecendo kit com itens para o bebê de pais e mães da Sete, além de kits para as mães. A iniciativa visa promover o acolhimento e a valorização dos colaboradores que estão recebendo um novo membro da família.

...

Plano de Desenvolvimento Educacional (PDE)

Implementado com o objetivo de aprimorar e complementar a formação educacional, o Plano de Desenvolvimento Educacional (PDE) é um benefício concedido ao profissional contratado em regime de CLT, que deseja investir em sua carreira na empresa. Disponível a partir dos seis meses de contratação do colaborador, o programa estabelece critérios e padrões para concessão de subsídios para treinamentos, participação em congressos, seminários e cursos (específicos, graduação e especialização). A solicitação é realizada por meio de formulário, disponibilizado pelo setor de Gente e Gestão e a avaliação para concessão, pelo corpo diretivo, que segue critérios como alinhamento do conteúdo à atividade exercida, desempenho e perspectivas de permanência e crescimento do colaborador na empresa.

Em 2022, 67 colaboradores foram beneficiados com o PDE. No total, 395 pessoas já passaram pelo programa desde a sua implantação, em 2012

METAS PARA 2023

- O **regime híbrido** de trabalho será consolidado, proporcionando maior qualidade de vida ocasionado pela redução do tempo de deslocamento e trânsito.
- Implementação do **Total Pass**, benefício acessível a colaboradores e dependentes com foco no cuidado da saúde física e mental.
- Implementação de **benefício flexível** na cesta de benefícios da Sete, no intuito de atender as perspectivas de diferentes colaboradores, com necessidades diversas.
- **Desenvolvimento do Programa de Reconhecimento**, valorizando e reconhecendo a atuação, o talento e o tempo do colaborador na empresa, promovendo a satisfação individual e contribuindo para um clima cada vez melhor no ambiente de Trabalho.
- **Implantação da Universidade Corporativa Sete.**





Educação continuada

Perante as constantes mudanças (ambientais, econômicas, sociais, culturais, políticas e tecnológicas) ocasionadas pelas transformações da sociedade e que impactam a educação de forma geral, a Sete entende a necessidade de promover uma cultura de aprendizagem continuada, na qual seja prática da empresa, requalificar os colaboradores em habilidades técnicas, comportamentais e de negócio, alinhadas às estratégias institucionais e ao cargo funcional, além de criar contextos significativos e motivar a busca de oportunidades de crescimento.

O aprendizado pode e deve impulsionar o engajamento pelo desenvolvimento de habilidades no trabalho, conectando os valores da empresa por meio da cultura organizacional e reforçar comportamentos, práticas e processos do dia a dia. Conforme mudam as habilidades necessárias no local de trabalho, a obtenção de novas capacidades inclui adquirir e substituir as antigas por novas.

Essa aprendizagem adaptativa deve se dar por meio de programas contínuos, integrados e executados na empresa, para alcançar os objetivos essenciais à mudança pretendida, para requalificação dos colaboradores. Na Sete, a Universidade Corporativa deve responder a essa necessidade, oferecendo oportunidades integradas e personalizadas de desenvolvimento para atender a grupos, funções específicas e até mesmo às demandas individuais.

A proposta do projeto, iniciada em 2022, é tornar a empresa uma escola. A Universidade Corporativa em Rede vem para estruturar e recriar o alinhamento do conhecimento, fomentando a colaboração, trabalho em equipe, mitigando conflitos e viabilizando a produtividade. É um modelo de coconstrução, baseado em uma comunicação clara e aberta a todos, que integra equipes e amplia o engajamento, por meio do diálogo.

...

Para a empresa, o ponto de atenção é preparar as lideranças em todos os níveis. Assim como a natureza do trabalho mudou, as habilidades de liderança também mudaram. Os desafios de hoje pedem habilidades como liderar em meio à mudança, inteligência emocional e coprodução em equipes virtuais. As habilidades socioemocionais deverão ser desenvolvidas nas atividades colaborativas, nas quais os conhecimentos são compartilhados, em clima de empatia e confiança.

Com o uso de metodologias ativas que favorecem o protagonismo e a valorização de “aprendentes” e “ensinantes” em papéis que se alternam, os percursos formativos tornam prática a ferramenta privilegiada para a solução de problemas reais da empresa.

UNIVERSIDADE CORPORATIVA
SERÁ LANÇADA EM 2023

Com lançamento previsto para o próximo ciclo, a **Universidade Corporativa Sete** propõe ser a instituição de ensino interna da empresa, com o objetivo de fornecer treinamento e desenvolvimento de habilidades aos colaboradores, a partir da oferta de cursos presenciais ou online, palestras, treinamentos, *workshops* e outras atividades de aprendizagem destinadas a melhorar as habilidades profissionais da equipe.

A adesão às oportunidades disponibilizadas pela Universidade Corporativa também será vinculada à possibilidade de progressão profissional, visto que poderá impactar, positivamente, na eficiência das atividades realizadas no dia a dia da empresa.

Treinamentos

404-1

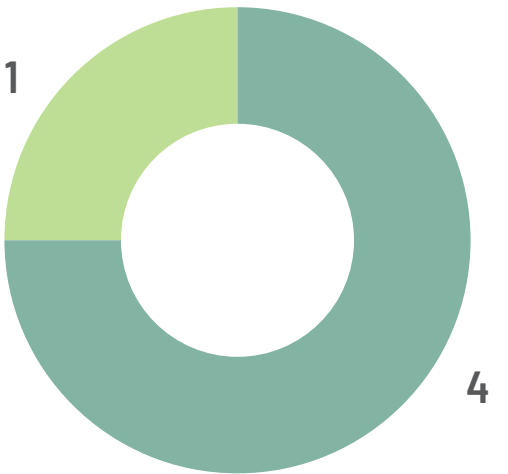
Média de horas de capacitação por ano por empregado

O total de horas de treinamento introdutório e obrigatório por colaborador admitido em 2022 foi de 4.965,15.

Treinamento por número e gênero

GÊNERO	NÚMERO	TOTAL DE HORAS DE TREINAMENTO
MASCULINO	267	4005
FEMININO	64	960

Liderança treinada, por gênero



● GÊNERO FEMININO ● GÊNERO MASCULINO



Ambiente de trabalho seguro e saudável

403-1,403-4

Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

Com atuação periódica e contínua, as comissões internas de prevenção de acidentes da Sete abordam, em suas reuniões mensais, assuntos relacionados à prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar permanentemente compatíveis o trabalho, a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

Ao longo do ano e em conjunto com o setor de Comunicação, a área de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) foi responsável pelo desenvolvimento e a divulgação de campanhas de saúde e segurança, alcançando os profissionais em todas as unidades da empresa.

Para envolver o público interno, o Setor de SSO recorre ao Momento de Cuidado Sete, encontro *online* semanal com participação de colaboradores de todas as unidades; ações locais realizadas rotineiramente pela CIPA e SSO, além da Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT), realizada anualmente, de maneira integrada, com a participação de todas as unidades e seus colaboradores.



AMPLA COMUNICAÇÃO

A COMUNICAÇÃO DO SSO COM OS COLABORADORES É REALIZADA ATRAVÉS DE QUADRO DE AVISOS, COMUNICADOS DIÁRIOS, REUNIÕES MENSAIS ESPECÍFICAS, DIÁLOGOS DIÁRIOS DE SAÚDE E SEGURANÇA, MOMENTOS DE CUIDADO SETE, EM QUE OS COLABORADORES PODEM COLOCAR SUAS CONTRIBUIÇÕES E ESCLARECER DÚVIDAS. SÃO REALIZADAS TAMBÉM VISITAS PERIÓDICAS ÀS UNIDADES/PROJETOS, ALÉM DE CAMPANHAS, DE ACORDO COM A REALIDADE DE CADA LOCALIDADE.

METAS PARA 2023

→ **Identificação dos pontos de melhoria** dos controles e dos processos internos da Gestão, considerando: indicadores proativos de Saúde e Segurança; identificação e execução de boas práticas; atendimento aos requisitos dos clientes; monitoramento e o acompanhamento da conformidade dos processos em geral; realização da análise crítica periodicamente.

→ **Evolução na sistematização** dos treinamentos e na participação de subcontratados, incluindo consultores externos.

...

GRI 403-2

Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

A avaliação de riscos ocupacionais é realizada por meio dos programas ocupacionais, elaborados para todas as unidades da empresa. Nos programas, constam, de forma qualitativa e/ou quantitativa, os critérios adotados para a classificação dos riscos, seu potencial, tempo de exposição e medidas de controle aplicáveis.

Por meio do procedimento identificado como PSG - SSO - 001, apresenta-se a metodologia de análise e de classificação dos perigos e riscos identificados nas atividades laborais, a metodologia que está alinhada a cada projeto. Nesse sentido, considera-se tanto a atuação em campo, quanto as atividades desenvolvidas nos escritórios da Sete, com o objetivo de avaliar e prevenir perigos e riscos dos processos e suas consequências para a saúde e segurança das pessoas.

É procedimento apresentar a metodologia de análise e avaliação dos aspectos e impactos ambientais identificados, nas atividades ou tarefas de campo desenvolvidas para cada projeto e as atividades diárias de escritório. Os colaboradores podem relatar possíveis exposições a riscos através do formulário RSG-SSO-003-006 ou através do procedimento do cliente.

Os acidentes são investigados por meio do relatório de análise de incidentes RSG-SSO-003-014 ou recorrendo ao procedimento do cliente, após os comunicados e a tratativa imediata. A ferramenta possibilita apurar as causas reais e potenciais do evento, bem como propor ações de melhoria, para evitar sua repetição.

Em 2022, houve 11 eventos relacionados à Saúde e Segurança, todos sem afastamento e com atendimento de primeiros socorros e posterior liberação do colaborador.

METAS PARA 2023

- ➔ **Manutenção do monitoramento** dos riscos existentes e de novos riscos que surgirem a partir, de novas atividades.
- ➔ **Manutenção das ações preventivas** de SSO de maneira geral e pontual, gerando aprendizado contínuo com os eventos ocorridos, de modo a evitar sua repetição.



GRI 403-3

Serviços de saúde do **trabalho**

Todas as unidades possuem o seu Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que especifica procedimentos e condutas a serem adotadas pelas empresas, em função dos riscos aos quais os empregados se expõem no ambiente de trabalho. A execução do PCMSO permite prevenir, detectar precocemente, monitorar e controlar possíveis danos à saúde do colaborador. No programa, são definidos os exames (clínico e complementares) necessários para cada função/setor, de acordo com os riscos ocupacionais aos quais estão expostos. Um relatório analítico é emitido, anualmente, com foco na gestão de saúde do trabalhador, atuando no monitoramento, análise de dados e melhoria contínua.



METAS PARA 2023

- **Manutenção do monitoramento** dos riscos existentes e de novos riscos que surgirem a partir de novas atividades.
- **Manutenção das ações preventivas** de SSO de maneira geral e pontual, gerando aprendizado contínuo com os eventos ocorridos, de modo a evitar sua repetição.

GRI 403-5

Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

A gestão de treinamentos é realizada por meio do Sistema PMDRIVER. Em 2022, todas as pessoas cadastradas no sistema receberam treinamentos de SSO aplicáveis.

→ EM 2022, **491 PESSOAS** RECEBERAM TREINAMENTOS SSO APLICÁVEIS.

Para atingir todos os públicos, do nível operacional ao técnico, os treinamentos possuem uma linguagem acessível, ofertado gratuitamente, durante o horário de trabalho.

No caso dos treinamentos relacionados a riscos críticos (condução de veículos, primeiros socorros, trabalho em altura, trabalho com eletricidade, operação de máquinas etc.), há uma avaliação teórica e prática posterior, para avaliar a compreensão do conteúdo pelo colaborador.

METAS PARA 2023

- **Manutenção de 100 %** dos colaboradores treinados.
- **Avaliação da inclusão** sistematizada dos subcontratados.

...

GRI 403-6

Promoção da saúde do trabalhador

No ano de 2022, a empresa realizou uma série de campanhas com foco na saúde, além de ações pontuais junto às equipes de campo, atuante em diferentes projetos. Em paralelo, são divulgadas notícias relacionadas à saúde ocupacional, nos canais de comunicação da Sete. Também, durante o ano, temas relacionados à saúde do trabalhador foram abordados do *Momento de Cuidado Sete*, evento *online* semanal, destinado aos profissionais de todas as unidades.

Datas e temas de campanhas desenvolvidas em 2022

17/01/2022 a 21/01/2022 - Janeiro Branco
14/02/2022 a 18/02/2022 - Comportamento Seguro e Saudável
14/03/2022 a 18/03/2022 - Atividades Críticas
11/04/2022 a 14/04/2022 - Proteção das Mãos
02/05/2022 a 06/05/2022 - Segurança no Trânsito
27/06/2022 a 01/07/2022 - Riscos e Emergências
18/07/2022 a 23/07/2022 - Pandemia
22/08/2022 a 26/08/2022 - Acidentes em Tempo Seco x Umidade
26/09/2022 a 30/09/2022 - SIPAT 2022 / Comportamento Seguro
17/10/2022 a 21/10/2022 - Outubro Rosa / Câncer de Mama.
07/11/2022 a 11/11/2022 - Novembro Azul / Câncer de Próstata.
12/12/2022 a 16/12/2022 - Cultura do Cuidado / O constante processo de Prevenção.

METAS PARA 2023

Intensificação e ampliação da abordagem preventiva, frente aos riscos, considerando o nível das interações e participações, a interface operacional em campo, intensificando a proximidade com os colaboradores. Para tal, estão definidas as seguintes metas:

- **Ampliação dos temas** das campanhas.
- **Elaboração de calendário** de temas em conjunto com os projetos, evidenciando a realidade operacional dos riscos.
- **Promoção da participação de líderes** de projetos em debates mensais, relacionados às campanhas.
- **Construção conjunta de materiais** com os grupos temáticos (Meio Físico, Fauna, Flora, Socioeconomia, Patrimônio Cultural, EPO, Administrativo, Operacional - Auxiliares, Motoristas, Operadores - Projetos RAD, SSO).
- **Realização de interface operacional**, a cada três meses, em projetos estratégicos.
- **Realização da SIPAT Integrada** de SSMA com interface de CIPA, EPO, Comunicação, Gente e Gestão e outros setores.

...

GRI 403-7

Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho vinculados com relações de negócios

Como já mencionado, a Sete possui o procedimento PSG-SSO-001, que apresenta a metodologia de análise e classificação dos perigos e riscos identificados, nas atividades ou tarefas de campo desenvolvidas para cada projeto e nas atividades diárias desenvolvidas nos escritórios. O procedimento tem o objetivo de avaliar e prevenir perigos e riscos dos processos e suas consequências para a saúde e segurança das pessoas, segurança das instalações, bem como apresentar a metodologia de análise e avaliação dos aspectos e impactos ambientais identificados nessas mesmas atividades.

METAS PARA 2023

→ Manutenção e evolução no processo de gestão de riscos, identificando os cenários e suas interfaces.



GRI 403-8

ATUALMENTE, 100% DOS COLABORADORES CLT CONHECEM OS PROCEDIMENTOS DE SAÚDE E SEGURANÇA E SUAS FERRAMENTAS PROATIVAS APLICÁVEIS, APRESENTADAS EM TREINAMENTO INTRODUTÓRIO. PARA OS PRÓXIMOS CICLOS, A META É INTENSIFICAR, NA ROTINA DOS PROJETOS, A REALIZAÇÃO DE REUNIÕES CUJOS TEMAS SERÃO RELACIONADOS À SAÚDE E SEGURANÇA.

GRI 403-9

Acidentes de trabalho

No ano de 2022, a Sete não registrou acidente de trabalho com consequências graves. A seguir, o relato do único incidente registrado no período:

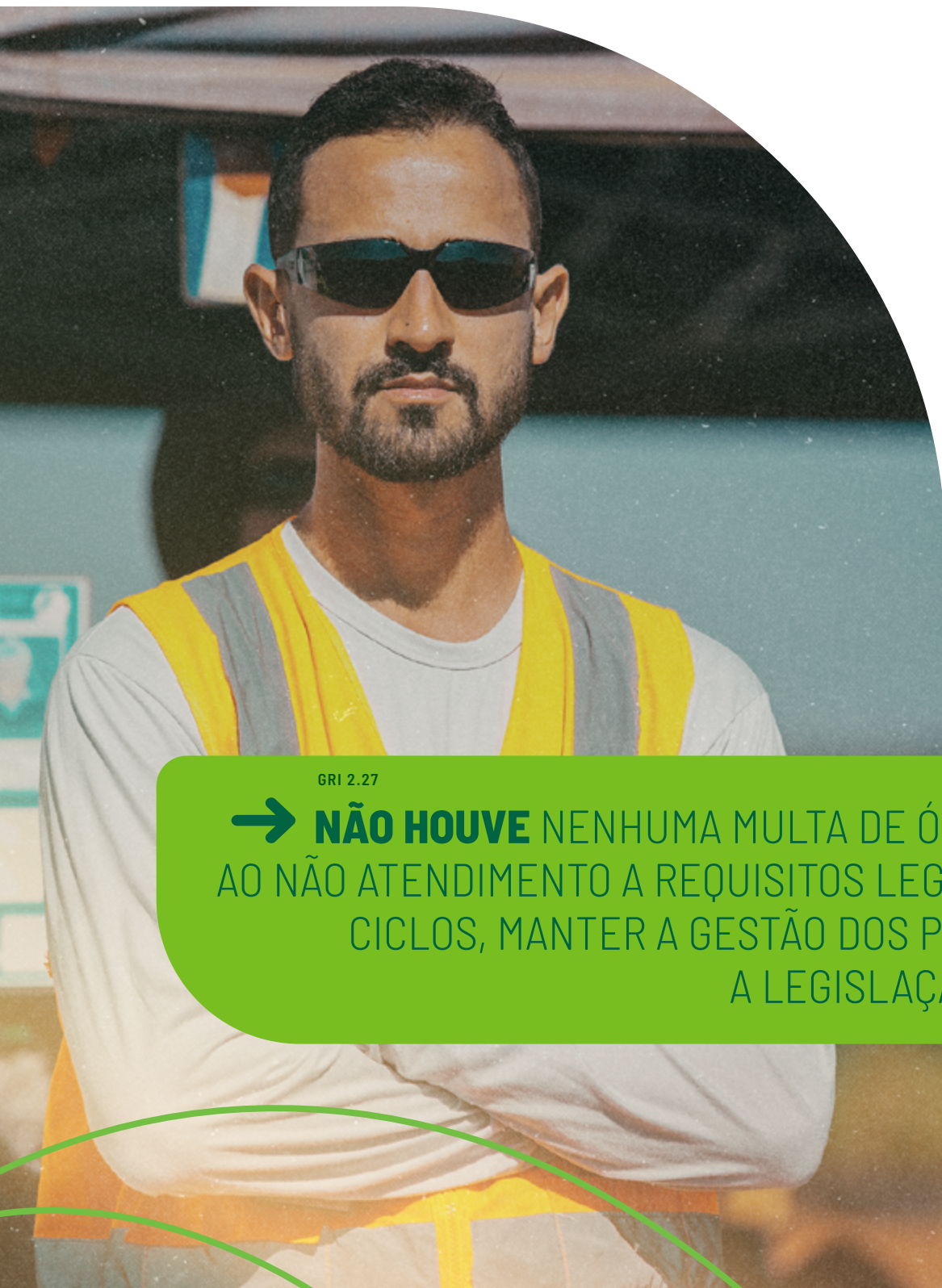
Durante o deslocamento até o ponto de monitoramento, ao descer por terreno inclinado, o profissional escorregou no cascalho e, ao “firmar o corpo”, sentiu o joelho de uma das pernas. O incidente foi descrito como “acidente pessoal devido a um escorregão”.

As medidas tomadas: atendimento imediato ao colaborador; divulgação do evento aos profissionais com a mesma função/exposição; alteração da programação do projeto, evitando que as pessoas voltem a acessar o local onde ocorreu o incidente.

METAS PARA 2023

→ Busca por zero acidente.

...



GRI 403-10

A SETE NÃO REGISTROU DOENÇAS OCUPACIONAIS EM 2022, CONFORME RELATÓRIO ANALÍTICO DO PCMSO VIGENTE E O ÍNDICE FAP (FATOR ACIDENTÁRIO DE PREVENÇÃO). PLANEJA-SE, PARA OS PRÓXIMOS CICLOS, A MANUTENÇÃO DAS AÇÕES PREVENTIVAS RELACIONADAS ÀS DOENÇAS OCUPACIONAIS.

GRI 2.27

→ NÃO HOUVE NENHUMA MULTA DE ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS RELACIONADA AO NÃO ATENDIMENTO A REQUISITOS LEGAIS EM 2022. É META, PARA OS PRÓXIMOS CICLOS, MANTER A GESTÃO DOS PROCESSOS, DE FORMA A ATENDER A LEGISLAÇÃO VIGENTE.

Gestão de riscos

A gestão de riscos adotada pela Sete inclui, inicialmente, o mapeamento dos riscos, registro do setor afetado, atividade/processo em risco, classificação do risco (adverso ou benéfico), causa da falha, efeitos e consequências. Sequencialmente, é medido o Índice de severidade do risco, da seguinte forma: se o risco é de alto impacto no direcionamento estratégico, o índice de severidade será 6. Se for médio, terá índice 4. Porém, sendo de baixo impacto, terá índice de severidade 2. Depois, passa-se ao índice de detecção, definido como: sem oportunidade de detecção, o risco não pode ser detectado, sendo somente percebido após a ocorrência do problema); com dificuldade de detecção, o risco não é facilmente detectável, mas é possível detectá-lo antes que se torne um problema); sem dificuldade de detecção (o risco é facilmente detectável ao final do processo/serviço.

Em seguida, é medido o Número de Prioridade de Risco (RPN). Os RPNs de números 4 a 8 são classificados como baixo risco e podem ser tomadas ações com a ótica de melhoria. Os RPNs de 9 a 47 são classificados como risco moderado, cujas ações podem ser tomadas em médio prazo. Os RPNs 48 a 108 são classificados como alto risco e as ações são tomadas em curto prazo ou, imediatamente, em situações críticas.

...

AÇÕES TOMADAS PARA OS RISCOS

ASSUMIR = Nos casos em que a probabilidade de ocorrência e o impacto são baixos, ou ainda nada se pode fazer, apenas aceitar os riscos.

MITIGAR = Busca reduzir a probabilidade de ocorrência ou o impacto de um risco a um nível abaixo do limite aceitável.

ELIMINAR = Tem como objetivo eliminar a causa raiz do risco adverso, implementando ações para levar a probabilidade do risco a zero.

APROVEITAR = Válido apenas para riscos benéficos.

NÃO APROVEITAR = Válido apenas para riscos benéficos.

Após definido o plano de ação, é determinada uma data para a sua conclusão e, na sequência, realizada uma verificação da eficácia da ação tomada.

É meta o aprimoramento contínuo da gestão de riscos para que a empresa alcance 0 atividades com risco.

Nossos fornecedores

GRI 2.6

Cadeia de suprimentos

A Sete mantém parcerias com fornecedores e prestadores de serviços de diversas categorias, visando sempre o pronto atendimento às necessidades apresentadas em nossos projetos, de forma organizada e com critérios de seleção e criticidade.

A empresa mantém incentivo à contratação de fornecedores locais em todas as unidades, o que contribui para o impulsionamento das atividades relacionadas nos diferentes locais de atuação, no território nacional.

Parcerias estratégicas

A Sete mantém parcerias estratégicas com grupos de fornecedores e prestadores de serviços específicos, no intuito de atender às necessidades de cada trabalho, com qualidade desejada. Tais parcerias envolvem as seguintes categorias estratégicas:

- Consultorias de serviços técnicos nas diversas áreas de especialidades;
- Locadoras de veículos, máquinas e equipamentos;
- Equipamentos e materiais de segurança individual;
- Serviços específicos relacionados à Saúde e Segurança e Medicina do Trabalho;
- Equipamentos e materiais para monitoramento, manuseio e resgate de fauna e flora;
- Produtos e serviços relacionados à tecnologia e segurança da informação Serviços gráficos.

...

Seleção e avaliação de parceiros

Para seleção e avaliação de fornecedores e prestadores de serviços considerados críticos para o atendimento à execução de nossos projetos, considera-se:

- **Histórico de fornecimento e/ou prestação de serviços;**
- **Comprovação de especialidade técnica para consultorias;**
- **Certificados de qualidade técnica aplicáveis a cada categoria;**
- **Qualidade do atendimento (prazo, requisitos técnicos, relacionamento e cumprimento de normas técnicas);**
- **Atendimento aos requisitos de saúde, segurança e medicina do trabalho;**
- **Gestão de resíduos.**

De acordo com a pontuação resultante das avaliações periódicas, são geradas ações de melhoria, visando sempre o desenvolvimento do parceiro e a manutenção de parcerias sustentáveis com todos os envolvidos na cadeia de suprimentos.

Essa metodologia permite a Sete garantir o atendimento aos requisitos de qualidade nas diversas áreas de atuação, de forma flexível e com relacionamentos construtivos entre as equipes internas e nossos parceiros.

→ EM 2022,
A SETE AVALIOU
76 FORNECEDORES,
SENDO 55
ALCANÇARAM 100%
DE ADERÊNCIA
AOS CRITÉRIOS DE
AVALIAÇÃO

...

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO
Atendimento no prazo	15%
Qualidade técnica do produto	15%
Relacionamento	15%
Entrega dos documentos solicitados pelo administrativo	15%
Cumprimento dos Requisitos de SSO e/ou Normas Técnicas	40%

O fornecedor é considerado qualificado e apto para fornecimento com pontuação de 90 a 100; de 80 a 89 está apto para fornecimento, porém, em alerta de possível desqualificação. Fornecedor deverá ser notificado e desqualificado de 0 a 79 pontos, pois é considerado desqualificado para fornecimento.

De 0 a 79 pontos, deve-se solicitar um plano de ação, com medidas corretivas, para o fornecimento no próximo período.

Relacionamento e conduta com parceiros

A Sete tem como premissa manter relacionamentos sustentáveis com seus fornecedores e prestadores de serviços, visando o desenvolvimento contínuo das partes.

A empresa compreende as relações de parceria como fundamentais para a execução qualificada das atividades. Assim, os relacionamentos devem ser positivos e duradouros, prevalecendo o respeito e a confiança mútua.

Por meio do seu código de conduta, a Sete determina e orienta os colaboradores a se manterem parciais e transparentes, sendo objetivos para garantir o foco no cumprimento dos acordos firmados, atendendo às expectativas e garantindo relações de negócio e transações claras, justas e transparentes.

Gestão de processos relacionados

Desde 2020, a Sete vem implementando melhorias em seus processos internos relacionados à cadeia de suprimentos. Algumas dessas implementações estão descritas a seguir:

- **Implantação de Sistema ERP;**
- **Utilização de plataforma digital para modelamento e gestão de fluxos de processos;**
- **Organização de ações de planejamento de demanda;**
- **Ampliação do uso de sistemas de monitoramento de frota veicular;**
- **Ações em conjunto com a área de comunicação para divulgação de novas iniciativas.**

Tais ações contribuem para a qualidade dos processos de compras, incluindo previsibilidade de demanda, gestão de despesas, controle fiscal e contábil, gerando benefícios para o planejamento e controle orçamentário, visando maior clareza e consistência na avaliação de resultados de nossos projetos.



The background of the page is a photograph of a person wearing a white hard hat and a light-colored long-sleeved shirt, standing in a dense forest. The person is holding a white hard hat with both hands, looking down at it. The forest is lush with green foliage and trees. Overlaid on the bottom right of the image is a large, stylized green number '5'.

NOSSA GESTÃO SOCIOAMBIENTAL

A responsabilidade que é parte do nosso negócio

Para a Sete, a responsabilidade socioambiental é mais do que um conceito ou uma conduta à qual se adequa. Como empresa especializada em gestão ambiental, atuante em todo o território nacional, mantém esta responsabilidade na prática, no exercício diário de criar soluções ambientais sustentáveis para os seus clientes.

Ao longo de duas décadas, a Sete opta por ações que promovam o crescimento sustentável, atreladas a uma relação de proximidade, respeito e transparência com a comunidade. Por isso, a empresa revisa seus processos, substitui metodologias por propostas mais eficazes, incorpora tecnologia, recicla e trabalha para aderir às melhores práticas existentes no mercado.

A equipe de sustentabilidade da Sete realiza a gestão socioambiental em todas as unidades, implementando ações de melhorias e que contribuem com os objetivos do desenvolvimento sustentável (ODS). Como signatária do Pacto Global, está comprometida com os seus dez princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

 **CLIQUE AQUI**
A SETE É SIGNATÁRIA DO PACTO GLOBAL DA ONU

METAS PARA 2023

→ Implementação de um plano de comunicação ESG para fortalecer a cultura ESG, engajar os colaboradores próprios e terceiros e reforçar a comunicação com todos os *stakeholders*.

303-1

Água e efluentes

Consumo de água e tratamento de efluentes

Na Sete, o consumo de água e o tratamento de efluentes variam de acordo com cada unidade, devido às especificidades das localidades onde se encontram. Em sua maioria, o fornecimento da água, bem como o tratamento de efluentes, cabem à concessionária contratada pelo município em questão. Para as unidades, às quais não há disponibilidade de água potável para consumo humano, a Sete fornece água mineral.

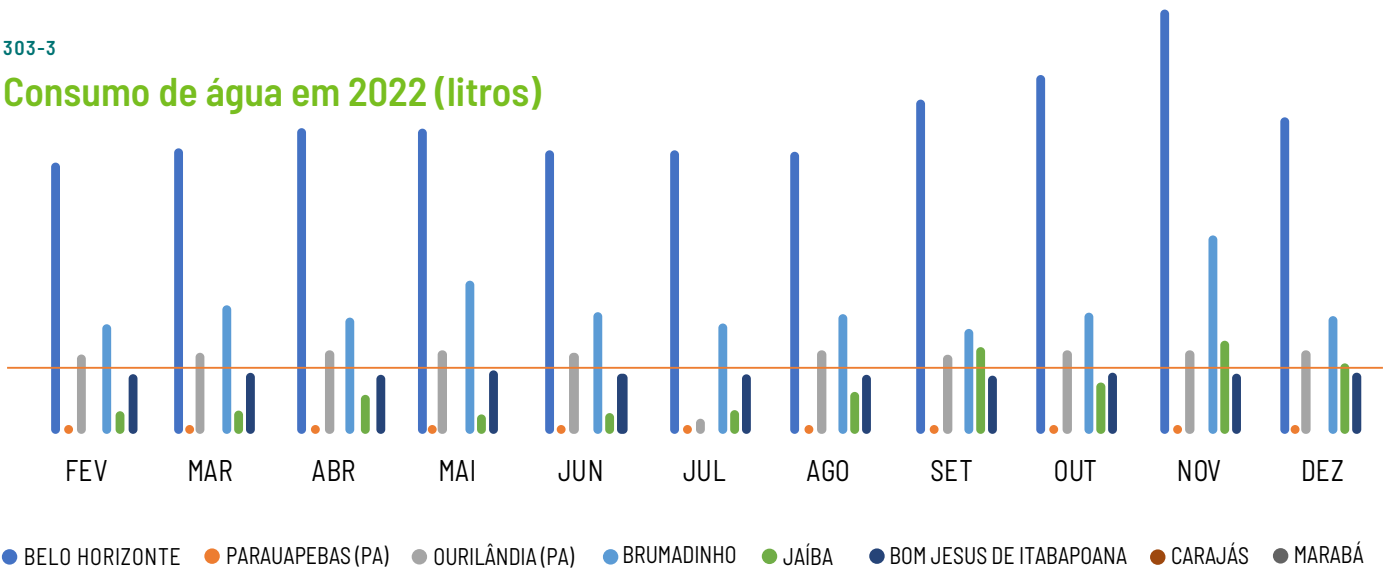
...

Exceções

Na unidade de Brumadinho (MG), o consumo de água se dá por meio de um poço regularizado por órgão ambiental competente (IGAM), como cadastro de uso insignificante. Nas unidades do Pará, em Parauapebas e Canaã dos Carajás, o tratamento dos efluentes ocorre por meio da fossa séptica e, quando necessário, a limpeza é realizada por empresa regularizada ambientalmente.

303-3

Consumo de água em 2022 (litros)



Nas unidades de Carajás e Marabá, a ausência de registro do consumo de água, ocorreu pela falta de atividades nessas unidades durante o período.

EM 2022, O CONSUMO TOTAL DE ÁGUA AS UNIDADES DA SETE FOI DE 1.816.116 LITROS

METAS PARA 2023

- Promover redução no consumo de água em todas as unidades da Sete, até 2024.
- Avaliar a implantação, na unidade Parauapebas de um sistema de reaproveitamento de água da chuva.
- Promover ações de conscientização e sensibilização ambiental para os colaboradores, de modo a contribuir com a redução no consumo de água na empresa e em suas residências.
- Promover ações para manutenção da rede hidráulica nos escritórios e galpões da Sete, para evitar o vazamento e o desperdício de água.

UNIDADES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
BELO HORIZONTE	68.000	70.000	74.000	78.000	79.000	72.000	75.000	73.000	87.000	93.000	111.000	82.000
PARAUPEBAS	1.268	1.270	1.256	1.267	1.272	1.278	1.289	1.293	1.297	1.300	1.298	1.288
OURILÂNDIA	21.000	20.550	20.665	21.050	21.100	20.670	2.850	20.900	20.670	21.010	20.970	21.150
BRUMADINHO	26.000	27.000	33.000	30.000	40.000	31.000	28.000	31.000	27.000	31.000	52.000	30.000
JAÍBA	2.000	-	5.000	10.000	5.000	4.000	5.000	10.000	23.000	13.000	25.000	18.000
BOM JESUS DE ITABAPOANA	15.000	15.150	15.115	15.200	15.250	15.100	15.120	15.150	15.230	15.260	15.300	15.280
CARAJÁS	Stand by											
MARABÁ	Stand by											

Energia

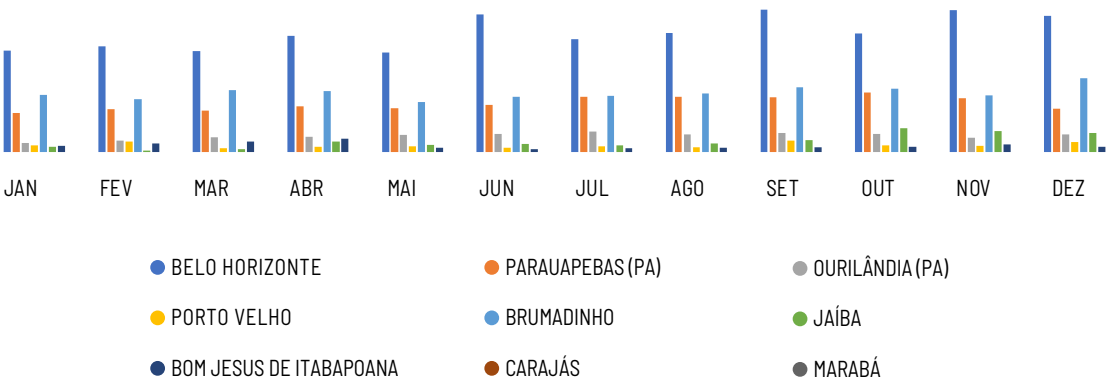
302-1

Consumo de energia dentro da organização

Nos escritórios da Sete, todo o consumo de energia elétrica é proveniente das empresas prestadoras de serviços de energia do Brasil.

Em Jaíba (MG), o almoxarifado e o canteiro de obras possuem um sistema de energia solar, com painéis fotovoltaicos, que contribuem na geração de energia limpa. A capacidade deste sistema promove a economia de 13 KWh/dia

Consumo de energia, detalhado por unidade e mês



→ EM 2022, O CONSUMO TOTAL DE TODAS AS UNIDADES DA SETE FOI **105.337 KWH**





302-4

Redução do consumo de energia

A Sete vem realizando ações, desde 2022, que contribuem na redução de energia elétrica em todas as suas unidades de negócio. Em Minas Gerais, na unidade de Belo Horizonte, as lâmpadas comuns estão sendo substituídas por lâmpadas de LED.

De forma similar, gradualmente, o ar-condicionado e os eletrodomésticos de cada escritório da Sete vêm sendo substituído por equipamentos, que garantam o menor consumo de energia elétrica e que possuem o selo Procel, ou seja, que são mais eficientes e que consomem menos energia.

METAS PARA 2023/2024

- Dar continuidade às ações que promovam a redução no consumo de energia elétrica em todas as unidades da Sete.
- A redução no consumo de energia elétrica é uma meta anual da empresa. A Sete promove ações constantes em suas unidades, por meio da aquisição de eletrodomésticos e ar-condicionado (com selo Procel) e de lâmpadas de baixo consumo de energia elétrica (LED).
- Avaliar a substituição das lâmpadas de todas as unidades da Sete por lâmpadas de baixo consumo de energia elétrica (LED).
- O modelo adotado em Jaíba, com utilização de energia solar, vem sendo estudado pela equipe de inovação e de sustentabilidade, para implementação em futuros projetos da empresa, no Brasil.
- Avaliar a implantação de sistema de energia solar com painéis fotovoltaicos nas unidades da Sete.
- Promover ações de conscientização e sensibilização ambiental para os colaboradores, de modo a contribuir com a redução no consumo de energia elétrica na empresa e em suas residências.

...



Resíduos sólidos

306-2

Por ser uma empresa de consultoria em gestão ambiental, a Sete gera uma quantidade pouco significativa de resíduos sólidos, sendo, em sua maioria resíduos administrativos e lixo doméstico.

Os resíduos sólidos gerados nas unidades são, em grande parte destinados à reciclagem por meio de LEV (Local de Entrega Voluntária), denominados “ecoponto” e instalados em espaços públicos para o recebimento de recicláveis, e estão à disposição da população. Os colaboradores armazenam os resíduos administrativos gerados nos escritórios da empresa, destinando os materiais recicláveis aos ecopontos.

Na unidade de Belo Horizonte, os resíduos sólidos considerados perigosos, como pilhas e baterias, são doados para a empresa MG Recicla.

METAS PARA 2023

- Promover ações internas para a redução de resíduos sólidos administrativos em todas as unidades.
- Promover melhorias na gestão de resíduos sólidos.
- Promover ações de conscientização e sensibilização ambiental para os colaboradores da empresa, de modo a contribuir para a redução na geração de resíduos sólidos na empresa e em suas residências.
- Elaborar a Política de Meio Ambiente Sete
- Finalizar o mapeamento dos resíduos sólidos gerados em todas as unidades, iniciado em 2022.



DESDE 2020, A SETE VEM REALIZANDO AÇÕES QUE PROMOVERAM REDUÇÕES SIGNIFICATIVAS NA GERAÇÃO DE RESÍDUOS DE COPO PLÁSTICO. HOVE A SUBSTITUIÇÃO DOS DESCARTÁVEIS POR CANECAS DE PLÁSTICO. CADA COLABORADOR RECEBEU UMA CANECA PARA SER UTILIZADA NA EMPRESA.

Emissões atmosféricas

305-1

Inventário de gases de efeito estufa (GEE)

Para contabilizar as emissões de gases de efeito estufa (GEE), a Sete seguiu as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol – o guia para inventários corporativos.

O inventário teve abrangência nacional e abordagem de controle operacional. Desse modo, as fontes de emissões ocorrentes, em 2022, foram aquelas associadas à combustão móvel, oriunda da frota veicular utilizada pela empresa, para a qual ela detém controle das emissões, por meio da empresa *S14 Locadora*, considerando um total de 63 veículos, conforme descrito no Quadro 01.

...

Quadro 01 - Frota Veicular – Ano base: 2022

PLACA VEICULAR	SOMA DE KM PERCORRIDOS EM 2022	TIPO DE VEÍCULO	ANO DO VEÍCULO
QUN7468	14223,3	Veículo comercial leve a Diesel	2019
RNX3187 ¹	24	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNX3183 ¹	864	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNX3J00 ¹	2796	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNX3176 ¹	9036	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNX3186 ¹	13872	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNX4A88 ¹	14340	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNX3192 ¹	14628	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNG7D61	15390,4	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNX3178	16176	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNY0C75	17772	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNX3197	18132	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RTT6E27	20379,5	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNX3J02	32304	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNX3189	101064	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNX3180	113364	Veículo comercial leve a Diesel	2021
QUN7489	16250,65	Automóvel flex a gasolina	2019
QUN7514	9923,49	Automóvel flex a gasolina	2019
RFA8B22	9530,6	Veículo comercial leve a Diesel	2019
QXK9003	15461,43	Veículo comercial leve a Diesel	2019
QXZ5F62	18454,35	Veículo comercial leve a Diesel	2019

PLACA VEICULAR	SOMA DE KM PERCORRIDOS EM 2022	TIPO DE VEÍCULO	ANO DO VEÍCULO
QXZ5F61	20851,47	Veículo comercial leve a Diesel	2019
RFA8B25	23223,78	Veículo comercial leve a Diesel	2019
QXF6432	26307,62	Veículo comercial leve a Diesel	2019
QXK9006	27312,08	Veículo comercial leve a Diesel	2019
QXK9005	28621,91	Veículo comercial leve a Diesel	2019
RFB8D16	3460,58	Veículo comercial leve a Diesel	2020
RFY6A95	4362,14	Veículo comercial leve a Diesel	2020
RFB8D15	4773,67	Veículo comercial leve a Diesel	2020
RFY6A94	4822,82	Veículo comercial leve a Diesel	2020
QXZ5F66	16134,06	Veículo comercial leve a Diesel	2020
QXZ5F63	20735,89	Veículo comercial leve a Diesel	2020
QXZ5F65	21920,63	Veículo comercial leve a Diesel	2020
QXZ5F64	27749,18	Veículo comercial leve a Diesel	2020
RNM1F45	2000,99	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RVG0J09	0,06	Veículo comercial leve a Diesel	2022
RVG0J00	0,07	Veículo comercial leve a Diesel	2022
RVG0I92	3,24	Veículo comercial leve a Diesel	2022
RUV6I93	258,32	Veículo comercial leve a Diesel	2022
QMW8390	5579,21	Veículo comercial leve a Diesel	2017
QOB9858	3157,66	Veículo comercial leve a Diesel	2018
QXF6427	20131,4	Veículo comercial leve a Diesel	2019

PLACA VEICULAR	SOMA DE KM PERCORRIDOS EM 2022	TIPO DE VEÍCULO	ANO DO VEÍCULO
QQI0129	3042,46	Veículo comercial leve a Diesel	2019
QUN7468	2568,8	Automóvel flex a gasolina	2019
QUA3529	20295,8	Automóvel flex a gasolina	2019
RMJOC00	3293	Automóvel flex a gasolina	2020
RMJOC02	6968	Automóvel flex a gasolina	2020
RGC5F63	7613	Automóvel flex a gasolina	2020
RMJ0B96	11156	Automóvel flex a gasolina	2020
QOB9858	9700	Veículo comercial leve a Diesel	2018
RFC0D29	12604,6	Veículo comercial leve a Diesel	2019
RFB8D15	11107,1	Veículo comercial leve a Diesel	2020
RFY6A95	13674	Veículo comercial leve a Diesel	2020
RFB8D16	15040,5	Veículo comercial leve a Diesel	2020
RFY6A94	15474	Veículo comercial leve a Diesel	2020
RFY6A93	21760,2	Veículo comercial leve a Diesel	2020
RNW3F06	1199	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNW3G28	8946	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNT3J34	10101	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNW3F62	13677	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNM1F45	25145	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNP2G33	27738	Veículo comercial leve a Diesel	2021
RNW3F57	1775,14	Veículo comercial leve a Diesel	2021

¹: Valor anual estimado a partir de média mensal de março/23, devido a indisponibilidade do dado anual de 2022 pelo sistema telemétrico. . . .

A metodologia de cálculo foi a “Opção 3” do Programa Brasileiro GHG Protocol, que permite o cálculo de emissão a partir do ano de fabricação do veículo, tipo de combustível utilizado e das distâncias percorridas, sendo esta obtida pelos sistemas de telemetria de frota.

Os fatores de emissão utilizados foram os estabelecidos no próprio Programa Brasileiro GHG Protocol, os quais são baseados nas publicações reconhecidas internacionalmente, como os métodos do IPCC (2000 e 2006), da US-EPA, da DEFRA, entre outros, abrangendo todos os gases internacionalmente reconhecidos como gases de efeito estufa, regulados pelo Protocolo de Kyoto, a saber: Dióxido de carbono (CO2), Metano (CH4), Óxido nitroso (N2O), Hexafluoreto de enxofre (SF6), Hidrofluorcarbonos (HFCs) e Perfluorcarbonos (PFCs).

Em 2022, as atividades da empresa resultaram na emissão de 201,94 toneladas de CO2 equivalente e 22,04 toneladas de CO2 biogênico, conforme apresentado no Quadro 02. Importante citar que, no referido ano, a empresa esteve em regime de teletrabalho, em função da pandemia global de COVID-19, sendo a combustão móvel a única fonte de emissão ocorrente.

SOBRE O CO₂ BIOGÊNIO

A queima de biomassa, como no caso da queima de biocombustíveis, resulta em emissões consideradas neutras em termos de impacto climático. Isto porque, este CO2 é gerado através de um ciclo biológico natural, e não por um ciclo geológico, como no caso dos combustíveis de origem fóssil. No inventário de GEE, essa fração é denominada como CO2 biogênico.

No caso do inventário de emissão da Sete, as emissões de CO2 biogênico foram associadas à fração de biocombustível contida no diesel e gasolina, representados pelo biodiesel e etanol anidro, respectivamente. Cabe citar que a proporção de biodiesel/diesel e etanol anidro/gasolina é estabelecida pela legislação brasileira e constam na plataforma de cálculo utilizada (GHG Protocol).

Quadro 2

Resumo das emissões de GEE da organização, por escopo e categoria

GASES	COMBUSTÃO ESTACIONÁRIA	COMBUSTÃO MÓVEL	EMISSIONES FUGITIVAS	PROCESSOS INDUSTRIAIS	ATIVIDADES DE AGRICULTURA	MUDANÇA NO USO DO SOLO	RESÍDUOS (RESÍDUOS SÓLIDOS + EFLUENTES)	TOTAL DE EMISSIONES ESCOPO 1
CO ₂ (t)	-	196,28	-	-	-	-	-	196,28
CH ₄ (t)	-	0,01	-	-	-	-	-	0,01
N ₂ O (t)	-	0,02	-	-	-	-	-	0,02
HFC (t)			-	-				-
PFC (t)			-	-				-
SF ₆ (t)			-	-				-
NF ₃ (t)			-	-				-
CO ₂ e (t)	-	201,94	-	-	-	-	-	201,94
Emissiones de CO ₂ biogênico (t)	-	22,04		-	-	-	-	22,04
Remoções de CO ₂ biogênico (t)				-	-	-		-

...

305-4

Intensidade de emissões de GEE

A intensidade de emissão de CO₂e foi calculada considerando a emissão *per capita*. Deste modo, tendo em vista o número médio de 570 colaboradores da Sete no ano de 2022, a intensidade de emissão *per capita* foi de 0,35 tonelada de CO₂e. A resposta é válida para o escopo 1, fonte de combustão móvel, com a inclusão de todos os gases de efeito estufa.

305-5

Redução de emissões de GEE

Os cálculos para a redução das emissões de GEE serão realizados a partir de 2023, uma vez que o primeiro inventário foi realizado em 2022.

METAS PARA 2023/2024

→ **Implementação de cartão corporativo** para contabilizar o consumo de combustível, em todas as atividades desempenhadas pela empresa.

→ **Adoção de plataforma de viagens, com geração de relatório** de distâncias viajadas, com auxílio para cálculo das emissões geradas por colaboradores.

Mudanças climáticas

Ciente de sua responsabilidade socioambiental, a Sete vem buscando novas tecnologias e soluções que contribuam com o desenvolvimento sustentável, como tecnologias de energia limpa que promovem redução no consumo de energia elétrica. A utilização bem-sucedida do sistema de energia solar fotovoltaico no almoxarifado e no canteiro de obras da unidade de Jaíba (MG), foi ponto de partida para a implementação de estudo, pela equipe de inovação e sustentabilidade, de viabilidade do modelo para implantação nos futuros projetos da empresa no Brasil.

→ A CAPACIDADE DESTE SISTEMA PROMOVE
A ECONOMIA DE **13 KWH/DIA**





Nossas comunidades

GRI 413-1

Em 2022, em função da duração da pandemia de Covid-19 e, portanto, na manutenção do sistema de trabalho em *home office*, não houve ação de voluntariado.

METAS PARA 2023

→ **Retorno do programa Pequenas Gentilezas**, desenvolvido para facilitar a higiene de moradores de rua.

→ **Realização da campanha de educação ambiental**, envolvendo comunidade ou escola, e aulas gratuitas de disciplinas diversificadas, ministradas a partir da experiência dos colaboradores.

...

SOBRE O RELATÓRIO

Sobre o relatório

A **Sete Soluções e Tecnologia Ambiental** relatou, com base nas Normas GRI, no período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

Este é o primeiro relatório anual da Sete. O período de descrição do relato financeiro é o mesmo período de descrição do relatório.

O contato com a Sete é através do e-mail: sustentabilidade@sete-sta.com.br

A metodologia para a construção da Matriz de Materialidade da **Sete Soluções e Tecnologia Ambiental** foi realizada de acordo com as seguintes etapas:

1. Planejamento.

2. *Benchmark* de sustentabilidade sobre temas que reflitam os impactos econômicos e socioambientais significativos para a Sete, assim como identificação de impactos de curto e longo prazo (impactos econômicos, ambientais, sociais e nos direitos humanos).

3. Análise de mídia / fontes secundárias para identificação de temas que podem ter impacto no negócio da empresa.

4. Entrevistas com a liderança e gestores da empresa para análise de riscos e oportunidades ESG, além da identificação de impactos reais e potenciais na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive impactos em direitos humanos, em todas as atividades e relações de negócio da Sete.

5. *Workshop* sobre ESG, com a participação dos colaboradores da empresa através da pesquisa *online*.

6. Reunião *online* com os colaboradores da empresa, que participaram da pesquisa *online* na realização da análise de impactos reais e potenciais na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive nos direitos humanos, em todas as atividades e relações de negócio da Sete.

7. Pesquisa *online* com 23 (colaboradores) e 23 (clientes, especialistas e fornecedores) da empresa, para priorização dos temas materiais com taxa de resposta de 69,57%.

8. Priorização dos impactos mais significativos para o relato de sustentabilidade.

9. Apresentação dos resultados da priorização da Matriz de Materialidade para a liderança da Sete.

10. Validação dos temas materiais com a liderança da Sete.

Resultado da Materialidade da Sete Soluções e Tecnologia Ambiental

TEMA MATERIAL	IMPACTO INTERNO	IMPACTO EXTERNO	PÚBLICO IMPACTADO
1. Governança Corporativa e Sustentabilidade do Negócio. (Ética; Integridade; Transparência; Gestão de Riscos; Gestão ESG; Gestão da Cadeia de Suprimentos; Governança com Propósito e Sustentabilidade Financeira.)	x	x	Colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade local, Poder Público, parceiros, terceirizados e sociedade.
2. Comunicação Ativa e Transparente. (Comunicação Ética, Eficiente e Transparente; Engajamento com Stakeholders; Parcerias e Participação em Associações.)	x	x	Colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade local, Poder Público, parceiros, terceirizados e sociedade.
3. Bem-Estar e Desenvolvimento dos Colaboradores e Terceiros. (Diversidade, Inclusão e Igualdade; Treinamento e Formação Profissional; Gestão de Pessoas; Atração e Retenção de Talentos; Geração de Renda e Emprego.)	x	x	Colaboradores, clientes, comunidade local, Poder Público, parceiros, terceirizados e sociedade.

TEMA MATERIAL	IMPACTO INTERNO	IMPACTO EXTERNO	PÚBLICO IMPACTADO
4. Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável. (Segurança Ocupacional; Promoção de Saúde; Bem-estar dos Colaboradores e Terceiros.)	x	x	Colaboradores, clientes, comunidade local, Poder Público, parceiros, terceirizados e sociedade.
5. Diferenciação no Mercado (Inovação e Transformação Digital; LGPD; Satisfação de Clientes e Qualidade Técnica dos Serviços.)	x	x	Colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade local, Poder Público, parceiros, terceirizados e sociedade.
6. Mitigação e Adaptação ao Clima (Agenda Climática e Energias Renováveis)	x	x	Colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade local, Poder Público, parceiros, terceirizados e sociedade.

Observações: Também estão inclusos em Sociedade: associações, sindicatos, imprensa, movimentos sociais e organizações do terceiro setor (ONG's).

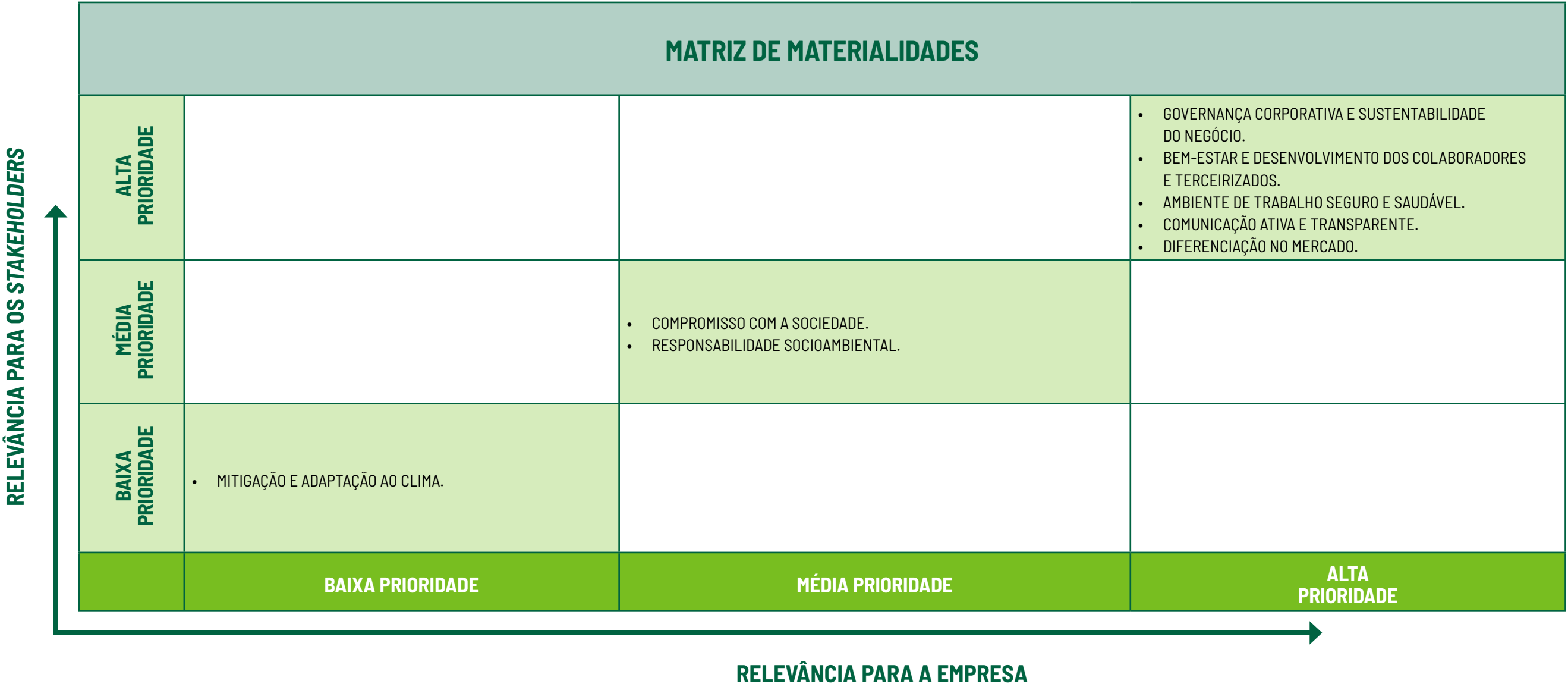
Temas materiais e seus impactos

TEMA MATERIAL	ODS	META ODS	TÓPICO GRI RELACIONADO AO TEMA MATERIAL	TEMA MATERIAL	ODS	META ODS	TÓPICO GRI RELACIONADO AO TEMA MATERIAL
1. Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável. (Segurança Ocupacional; Promoção de Saúde; Bem-estar dos Colaboradores e Terceiros.)		3.8	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	3. Governança Corporativa e Sustentabilidade do Negócio. (Ética; Integridade; Transparência; Gestão de Riscos; Gestão ESG; Gestão da Cadeia de Suprimentos; Governança com Propósito e Sustentabilidade Financeira.)			201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído.
		8.8	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.				201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas.
2. Diferenciação no Mercado (Satisfação de Clientes; Inovação e Transformação Digital)			403-3 Serviços de saúde do trabalho.			8.3	201-3 Obrigações do plano de benefício e outros planos de aposentadoria.
			403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho.			8.7	201-4 Apoio financeiro recebido do governo.
			403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho.			8.8	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços.
			403-6 Promoção da saúde do trabalhador.			9.2	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos.
			403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios.			9.4	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção.
			403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.			12.7	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção.
			403-9 Acidentes de trabalho.			16.1	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas.
			403-10 Doenças profissionais.			16.6	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.
			416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços.			16.7	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal.
			416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.			16.10	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados.
		8.2				16.b	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens.
		8.3	Não tem indicador específico para satisfação de clientes (Avaliação da satisfação com os serviços prestados).			17.16	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.
		9.4					407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco.
		9.5	418-1 Total de queixas comprovadas relativas à violação de privacidade e perda de dados de cliente.				408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil.
		16.6					409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.

TEMA MATERIAL	ODS	META ODS	TÓPICO GRI RELACIONADO AO TEMA MATERIAL
4. Comunicação Ativa e Transparente (Comunicação Ética, Eficiente e Transparente; Engajamento com Stakeholders; Parcerias e Participação em Associações.)		12.6 12.8 17.16	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing.
5. Bem-Estar e Desenvolvimento dos Colaboradores e Terceiros. (Diversidade, Inclusão e Igualdade; Treinamento e Formação Profissional; Gestão de Pessoas; Atração e Retenção de Talentos; Geração de Renda e Emprego.)		1.2 4.4 5.1 5.2 5.5 8.3 8.5 8.6 8.8 10.2 10.3 10.4	202-1 - Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero. 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados. 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial. 401-3 Licença maternidade/paternidade. 402-1 Prazo mínimo de notificação sobre mudanças operacionais e se elas são especificadas em acordos de negociação coletiva. 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado. 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira. 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira. 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados. 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens. 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.

TEMA MATERIAL	ODS	META ODS	TÓPICO GRI RELACIONADO AO TEMA MATERIAL
6. Mitigação e Adaptação ao Clima (Agenda Climática e Energias Renováveis)		7.2 7.3 12.2 13.2 13.3	302-1 Consumo de energia dentro da organização. 302-2 Consumo de energia fora da organização. 302-3 Intensidade energética. 302-4 Redução do consumo de energia. 302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços. 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE). 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia. 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE). 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE). 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE). 305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO). 305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões Atmosféricas significativas.

Priorização dos Temas Materiais



...

Pacto Global



1. RESPEITAR
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.



2. ASSEGURAR
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3. APOIAR
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.



4. ELIMINAR
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5. ERRADICAR
todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



6. ESTIMULAR
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7. ASSUMIR
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



8. DESENVOLVER
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.



9. INCENTIVAR
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10. COMBATER
a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)



→ A SETE SOLUÇÕES E TECNOLOGIA AMBIENTAL É **SIGNATÁRIA DO PACTO GLOBAL** DESDE 2022.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI						
DECLARAÇÃO DE USO	A SETE SOLUÇÕES E TECNOLOGIA AMBIENTAL RELATOU AS INFORMAÇÕES CITADAS NESTE SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI PARA O PERÍODO DE 01 DE JANEIRO DE 2022 A 31 DE DEZEMBRO DE 2022 COM BASE NAS NORMAS GRI.					
GRI 1 USADA	GRI 1: FUNDAMENTOS 2021					
NORMA SETORIAL GRI APLICÁVEL	NÃO HOUVE					
GRI STANDARD	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			NORMA SETORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO (S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021						
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização.	7 a 13				
	2.3 Período de relato, frequência e ponto de contato.	80				
	2.4 Reformulações de informações.	Não houve				
	2.5 Verificação Externa.	Não houve				
	2.6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios.	26 a 36 e 66 a 68				
	2.7 Empregados.	45 a 59				
	2.8 Trabalhadores que não são empregados.	47 e 48				
	2.9. Estrutura de governança e sua composição.	14 a 16				
	2.10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança.	14 a 16				
	2.11 Presidente do mais alto órgão de governança.	4, 5 e 14				
	2.12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos.	17				
	2.13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos.	17				
	2.14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade..	17				
	2.15 Conflitos de interesse.	18				
	2.16 Comunicação de preocupações cruciais.	19				
	2.17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança.	19				

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI						
GRI STANDARD	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			NORMA SETORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO (S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021						
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2.18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança.	19				
	2.22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável.	4 e 5				
	2.23 Compromissos de política.	20 e 21				
	2.24 Incorporação de compromissos de política.	21				
	2.25 Processos para reparar impactos negativos.	21				
	2.26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações.	22				
	2.27 Conformidade com leis e regulamentos.	65				
	2.28 Participação em associações.	22				
	2.29 Abordagem para engajamento de stakeholders.	22				
	2-30 Acordos de negociação coletiva.	55				
TEMAS MATERIAIS						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais.	80 a 84				
	3-2 Lista de temas materiais.	81 e 82				
GOVERNANÇA CORPORATIVA E SUSTENTABILIDADE DO NEGÓCIO						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	17 a 23				
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção.	23				
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas.	22				
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.	23				



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI						
GRI STANDARD	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			NORMA SETORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO (S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GOVERNANÇA CORPORATIVA E SUSTENTABILIDADE DO NEGÓCIO						
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária.	23				
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal.	23				
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado.	70				
	303-3 Captação de água.	71				
	303-5 Consumo de água.	71				
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos.	74				
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.	22				
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.	78				
COMUNICAÇÃO ATIVA E TRANSPARENTE						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	41 a 43				
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação e marketing.	Não houve não conformidades em 2022.				
AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO E SAUDÁVEL						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	60 a 66				
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	60				
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.	61				
	403-3 Serviços de saúde do trabalho.	62				
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho.	60				
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho.	62				
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador.	63				

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI						
GRI STANDARD	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			NORMA SETORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO (S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO E SAUDÁVEL						
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios.	64				
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	64				
	403-9 Acidentes de trabalho.	64				
	403-10 Doenças profissionais.	65				
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.	Não houve				
BEM - ESTAR E DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES E TERCEIROS						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	45 a 65				
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 - Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero.	54				
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados.	48				
	401-2 Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos. a empregados temporários ou em regime de meio período, discriminados por unidades operacionais.	56				
	401-3 Licença maternidade/ paternidade.	56				
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de notificação sobre mudanças operacionais e se elas são especificadas em acordos de negociação coletiva.	55				
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por empregado.	59				
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho. e de desenvolvimento de carreira.	55				
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados.	46				
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens.	53				



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI						
GRI STANDARD	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			NORMA SETORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO (S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
DIFERENCIAÇÃO NO MERCADO						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	22; 37 a 39				
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Total de queixas comprovadas relativas à violação de privacidade e perda de dados de cliente.	22 e 39				
MITIGAÇÃO E ADAPTAÇÃO AO CLIMA						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	72 a 77				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização.	72				
	302-4 Redução do consumo de energia.	73				
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE (Gases de Efeito Estufa).	74 a 77				
	305-4 Intensidade de emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa).	77				
	305-5 Redução de emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa).	77				



PRINCÍPIOS - PACTO GLOBAL	
DIREITOS HUMANOS	PÁGINA
1 - Apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente	18, 20 e 21
2 - Assegurar-se de sua não participação em violações desses direitos.	18, 20 e 21
TRABALHO	
3 - Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.	55
4 - Apoiar a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.	18, 20 e 21
5 - Apoiar a abolição efetiva do trabalho infantil.	18, 20 e 21
6 - Eliminar a discriminação no emprego.	18, 20 e 21
MEIO AMBIENTE	
7 - Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.	20 , 70 a 78
8 - Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.	20 , 70 a 78
9 - Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis	20; 70 a 78; 26 a 36
CONTRA A CORRUPÇÃO	
10 - Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.	18, 20 e 21

...



Créditos

Realização

Sete Soluções e Tecnologia Ambiental

Coordenação

Letícia Voigt – Setor de Sustentabilidade

Apoio

Leonardo Sanches – Setor de Comunicação

Consultoria GRI

Suzana Mascarenhas – GS Ambiental

Textos, projeto gráfico e diagramação

Carolina Lana e Arianne Subtil – Trives Gestão Empresarial

Revisão

Luis Fernando Campos de Andrade
Rita Knop

Fotografia

Nina Lana

Banco de imagens SETE

